



www.chemkostav.eu

Michalovský Chemkostav

Firmný štvrťročník spoločnosti Chemkostav, a.s.

nepredajné 01 / 2019



Zmeny vo vedení spoločnosti

VIAC NA STRANE 3

Rozhovor s asistentkami generálneho riaditeľa

VIAC NA STRANE 8 a 9

IUVENTA na víťaznej vlne

VIAC NA STRANE 11

Rok z pohľadu generálneho riaditeľa a nové vedenie spoločnosti

Spoločnosť Chemkostav má za sebou náročné obdobie, plné zmien v personálnej oblasti aj čo sa fungovania spoločnosti týka. Aj napriek tomu sa firma prehupla do roku 2019 s novou energiou a konsolidačným plánom.

Najväčšie momenty firmy za posledné obdobie vám prinášame v rozhovore s generálnym riaditeľom spoločnosti **Ing. Tiborom Mačugom**.

Zároveň vám v krátkych rozhovoroch predstavíme profily nových členov vedenia spoločnosti, pánov **Ing. Viliama Paľa** a **Ing. Michala Šandrika**.

Ako by ste zhodnotili rok 2018 pre Chemkostav?

V každom prípade hodnotím uplynulý rok ako veľmi náročný.

Z plánovaných ukazovateľov sa nám podarilo splniť výšku obratu v hodnote 56,6 mil. EUR.

Prepad v hospodárskom výsledku za posledné dva roky sa nám nepodarilo zastabilizovať a skončili sme pod hranicou milióna EUR.

Vzhľadom k pretrvávajúcej stagnácii plnenia hospodárskych výsledkov jednotlivých stavieb sme prijali opatrenia na zvýšenie efektivity. V prvom rade bolo personálne obsadenie manažérskych pozícií vo výrobe a následne zahájenie zaškoľovania technikov výroby v oblasti ekonomického riadenia stavieb, právneho vedomia a ISO v systéme riadenia kvality.

Podarilo sa zmeniť plánovanú orientáciu firmy v rámci segmentu stavebníctva?

Zmeniť orientáciu firmy do iných segmentov stavebnej výroby je dlhodobý proces. Dost' výrazne na to vplýva ponuka na trhu. Prax nám ukázala, že bytová výstavba je veľmi náročná, efektívnosť je minimálna a pre nás v uplynulom období bola stratová. Do budúcnosti chceme našu účasť na tomto type stavieb výrazne obmedziť.

Stavebná orientácia našej výroby zostane nezmenená.

Ako si poradila firma s nedostatok remeselníkov na trhu?

Nedostatok remeselníkov sme riešili zriadením pozície personálneho manažéra pre dovoz kapacít zo zahraničia (Macedónsko, Srbsko, Ukrajina). Najlepšie výsledky sme dosiahli pri angažovaní remeselníkov z Ukrajiny. Sú kvalitní, disciplinovaní a majú dobrú pracovnú morálku.

Aké sú plány spoločnosti do roku 2019?

Rok 2019 bude rokom konsolidácie spoločnosti Chemkostav.

Znižujeme objem výroby cca o 10 mil. EUR za účelom zvýšenia efektivity a ziskovosti jednotlivých stavieb a v konečnom dôsledku aj firmy.

Na tento rok máme naplánovaný objem výroby vo výške cca 40 mil. EUR. Pod zmluvami máme cca 35 mil. EUR, čiže chýba nám do konca zhruba 5 mil. EUR čo je splniteľná úloha.

Samozrejme musíme aktívne pracovať na výrobnom programe pre rok 2020.

Začiatkom roka sa udiali personálne zmeny v spoločnosti. Sú ešte plánované nejaké ďalšie zmeny?

Personálne zmeny v manažmente ako aj predstavenstve spoločnosti boli vynútené okolnosťami, ktoré sa udiali na prelome rokov.

Podpredseda predstavenstva a výrobný riaditeľ Ing. Janič ako aj druhý podpredseda predstavenstva a obchodný riaditeľ Ing. Dunaj požiadali o uvoľnenie zo svojich funkcií. Na ich pozície prišli nové resp. staronové tváre zo štruktúr firmy a z prostredia mimo našej spoločnosti.

Novým obchodným riaditeľom sa stal člen predstavenstva Ing. Viliam Paľa, ktorý bol doteraz na pozícii riaditeľa Divízie PS. Ďalším členom predstavenstva a výrobným riaditeľom sa stal Ing. Michal Šandrik, ktorý v minulosti pracoval v štruktúrach Chemkostavu a k nám prichádza z pozície riaditeľa mestského podniku SLUŽBA zo Stropkova. V oboch prípadoch to bola moja voľba a verím, že správna.

Ďalšie zmeny budú závislé od výsledku hodnotenia I. polroka tohto roka.



Ing. Tibor Mačuga
Generálny riaditeľ



Ing. Viliam Paľo Obchodno-technický riaditeľ

Predstavte sa nám v krátkosti. Odkiaľ pochádzate? Kde ste študovali?

Pochádzam zo Zemplína. Narodil som sa v Sobranciach a dlhé roky som býval v Budkovciach. Momentálne, už približne ôsmy rok bývam v Michalovciach. Ukončenú mám michalovskú stavebnú priemyslovku. A vyštudovanú mám rovnako

stavebnú vysokú školu na Stavebnej fakulte Technickej univerzity v Košiciach.

Ako dlho pôsobíte v spoločnosti Chemkostav? Aké pozície ste zatiaľ zastávali?

Hneď po ukončení školy a absolvovaní základnej vojenskej služby som nastúpil do ešte spoločnosti PSJ-Chemkostav, ktorá v tom čase sídlila na Priemyselnej ulici a vo firme pôsobím až do teraz. V roku 1998 som zareagoval na inzerát spoločnosti v novinách. To vlastne bola moja jediná žiadosť do zamestnania, ktorú som dal. A do týždňa som aj mal podpísanú pracovnú zmluvu.

Počas môjho pôsobenia v spoločnosti som si prešiel viacerými pozíciami. Začínal som ako asistent majstra, ďalej asistent stavbyvedúceho. Určitú dobu som pôsobil aj ako samostatný technik

na stavbách v Čechách, po ktorých som dostal už vlastné stavby ako stavbyvedúci. Následne som pôsobil vo funkcii vedúceho výroby, neskôr obchodno-technického riaditeľa. Posledných päť rokov som zastával pozíciu riaditeľ divízie PS a tohto roku som sa opäť vrátil na obchodno-technický úsek.

Stihli ste sa už zoznámiť so všetkými aspektami novej pozície? Sú tam nejaké zmeny oproti vášmu pôsobeniu vo funkcii pred tým?

Tým, že som v tejto funkcii už pôsobil, vedel som, do čoho idem. Poznám tento úsek, no určite sa nejaké zmeny počas posledných piatich rokov udiali. Na úseku nastali aj personálne zmeny. Pomaly sa už do toho dostávam. Potreboval by som ešte obnoviť kontakty spred piatich rokov. A budem rád, keď onedlho bude vidieť už aj prvé výsledky mojich aktivít, čo ma verím, ešte viac nakopne.

Akú máte víziu v rámci Vášho úseku?

Spomeniem tri body, ktoré som prezentoval aj počas rozborov hospodárskych výsledkov.

Po prvé, v najbližšej dobe sa neplánujeme venovať bytovej výstavbe, nakoľko cítime, že nás v poslednej dobe tento sektor riadne „vyšťavil“. Výnimkou je výstavba skeletov pre bytové domy, ktoré by sme aj naďalej chceli ponúkať potencionálnym investorom. V druhom rade by som sa chcel intenzívnejšie venovať marketingu. Ako posledné by som spomenul zvýšenie našej účasti na akciách verejného sektora a štátnych zákaziek. Doteraz sme sa viac orientovali na súkromný sektor, ktorý nás v rámci výrobného programu uspokojoval. No cítime potrebu vrátiť sa späť aj ku verejnému sektoru.



Ing. Michal Šandrik Výrobný riaditeľ

Predstavte sa nám v krátkosti. Odkiaľ pochádzate? Kde ste študovali?

Pochádzam z východu, z mesta Stropkov, kde aj stále žijem s mojou rodinkou. Mám ukončenú strednú strojársku školu vo Svidníku a študoval som na Technickej univerzite v Košiciach.

Aké pracovné pozície ste mimo Chemkostavu zastávali? Ako dlho ste pred tým pôsobili v Chemkostave?

Pred Chemkostavom som pracoval vo viacerých stavebných firmách na pozíciách od majstra cez asistenta stavbyvedúceho v stavebnej výrobe. Úplne prvýkrát som v Chemkostave pracoval ešte počas 3. ročníka na vysokej škole na pozícii asistenta, keď som sa aj prvýkrát s firmou zoznámil. Mojou prvou veľkou stavbou vo firme bola stavba „Prešov – Pitná voda a kanalizácia v povodí rieky Torysy“. Bol to projekt veľkých rozmerov. Od toho momentu som už vedel, že toto je práca, ktorá má tešiť a baviť. A pre človeka, ktorý má vzťah k výrobe, je to to pravé.

Po niekoľkých rokoch v Chemkostave som prešiel do verejného sektora a zastával som pozíciu riaditeľa mestského podniku v Stropkove. Mojou úlohou bola reštrukturalizácia podniku, tvrdý reštart, ktorý zabral a podnik aj s obnoveným tímom ľudí nabehol na nové fungovanie. Dá sa povedať, že z pozície výrobnára som mal na starosti celé mesto. Veľmi má táto práca bavila a nebolo ľahké z nej odísť.

Avšak ponuka, ktorá prišla z Chemkostavu, bola veľmi zaujímavá. Spoločnosť Chemkostav som vždy vnímal ako svoju alma mater – ako firmu, kde som začínal a budem aj končiť, čo sa stavbariny týka. Ponuku od inej stavebnej firmy by som veľmi pravdepodobne odmietol. Svoju novú pozíciu vnímam aj ako späť vrátenia toho, čo som sa tu pred rokmi naučil.

Stihli ste sa už zoznámiť so všetkými aspektami novej pozície?

Koncom mája to boli tri mesiace od môjho začiatku pôsobenia v novej funkcii. Mojou veľkou výhodou je, že už som kedysi bol jedným z Chemkostavákov a poznal som systém riadia a fungovania firmy. Rovnako som poznal viacerých kolegov z výroby, hlavne stavbyvedúcich a majstrov, ktorí so mnou kedysi spoločne začínali v pozícii asistentov. Jadro fungovania firmy a jej procesy mi boli veľmi dobre známe. Myslím si, že ak by na moju pozíciu nastúpil niekto „z vonku“, mal by problém do výkonu pozície tak rýchlo nabehnúť.

Akú máte víziu v rámci Vášho úseku?

Najrýchlejšie zarobené peniaze sú pre mňa ušetrené peniaze. Je to jeden z hlavných bodov, na ktorý sa chcem zamerať, na ustráženie si našich režijných nákladov. Chcem aj na ostatných preniesť túto myšlienku a začať s lepším hospodárením s tým, čo vo firme máme.

Čo sa týka procesov, myslím si, že sú dobre zabehnuté a funkčné. Do budúca si budú vyžadovať menšie úpravy a nastavenie, tzv. „učesanie“. Či sa budú uskutočňovať aj nejaké radikálne zmeny, ukáže až čas.

Najdôležitejšie pre mňa však je, aby sme všetci vo firme, od ekonomického úseku cez obchodno-technický a výrobný úsek, spolupracovali ako jeden tím. Nemám záujem zápasit' vo vnútri firmy. Máme predsa spoločný cieľ. Chceme vystupovať ako jeden celok navonok a stavby dotiahnuť do zdarného konca.

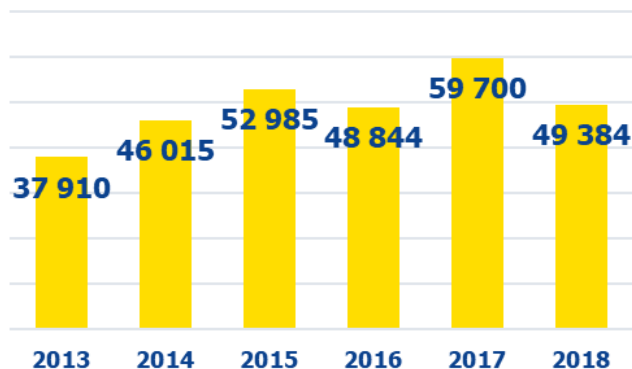
Rok 2018 v číslach

Máme za sebou jeden z náročnejších rokov za obdobia fungovania spoločnosti. Ako sme dopadli z pohľadu čísel a čo sa za danými číslami skrýva?

Viac sme sa porozprávali s ekonomickým riaditeľom spoločnosti **Ing. Patrikom Sabovom**.

Ako hodnotíte rok 2018 z pohľadu čísel? Splnila firma ciele, ktoré si stanovila?

Ciele hodnotím ako nesplnené. Aj napriek tomu, že obrat firmy - stavebná výroba naplnená bola, dokonca bola prekročená. Ale nenaplnili sme cieľ v časti zisku, keď sme za minulý rok zarobili „iba“ 289 tis. Eur pred zdanením. Predstavovali sme si minulý rok úplne ináč, žiaľ, musíme sa s tým vysporiadať.



Obrat zo stavebnej činnosti, vyjadrené v tisícoch Eur

Čo malo vplyv na (ne)naplnenie stanovených cieľov?

Hlavným dôvodom nenaplnenia cieľa v časti zisku bola tá skutočnosť, že sme na stavbe „Rezidencia pri radnici“ v Košiciach dosiahli vysokú stratu. Je to historicky druhá najvyššia strata za celé obdobie fungovania našej spoločnosti. A práve gro tejto straty sa prejavilo v roku 2018. Na stavbe sme v podstate boli o rok dlhšie, ako bolo plánované. Hlavnou náplňou práce boli dokončovacie práce, ktoré sme už nefakturovali, no režijné náklady sme mali v plnom rozsahu.

Druhým aspektom, ktorý mal vplyv na výsledky je, že sme očakávali lepšie výsledky na projekte Južného mesta. Hospodársky výsledok nie je v takej zlej rovine ako v prípade stavby „Rezidencia pri radnici“, no ráтали sme s lepšími číslami.

Medzi stavby, ktoré mali pozitívny vplyv na výsledok jednoznačne radíme stavbu v Kráľovskom Chlmci, ktorá splnila plánované čísla a v roku 2018 nás potiahla. Rovnako pozitívne hodnotíme michalovskú stavbu Sladovne, ktorá naplnila stanovené ukazovatele.

Nepriamy vplyv na výsledky spoločnosti mala aj naša 100% dcérska spoločnosť Chemkostav IS. Stavba „Modernizácia a rekonštrukcia mostov ciest I. triedy v PSK a KSK“ trvala tiež dlhšie ako sme plánovali a priniesla mínusové čísla. Na druhej strane sa nám koncom roka podarilo vystaviť faktúry ku už odovzdanej stavbe „Rýchlostná cesta R2 Zvolen východ – Pstruša“, u ktorých veríme v skoré vysporiadanie.

Aký plán si firma stanovila na rok 2019?

Plánovaný výkon na rok 2019 je vo výške 40,7 mil. EUR, čo je pokles oproti predchádzajúcemu roku o 9 mil. EUR. Z týchto plánovaných výkonov máme zazmluvnených približne 87% a uchádzame sa o ďalšie stavby v súťažiach.

Zisk plánujeme vo výške 1,2 mil. EUR.

Plánujeme sa aj naďalej odkloniť od výstavby bytových domov?

Áno, tak ako bolo minulého roku schválené na predstavenstve, tento odklon v type výstavby stále platí. Jedinou výnimkou je výstavba skeletu bytových domov, no do ďalších dokončovacích úkonov v rámci bytových domov nemáme záujem zatiaľ vstúpiť.

Máme záujem ísť viac do verejných zákaziek a do priemyselnej časti.

Zaujímajú nás napríklad priemyselné haly, štátne zákazky a zákazky z vestníka verejného obstarávania. Zo skúsenosti vieme, že firma bola v najlepšej kondícii keď mala v portfóliu kombináciu verejných zákaziek, ktoré boli bonitnejšie, no s dlhšou splatnosťou a súkromných zákaziek, ktoré nie sú až také bonitné, no s krátkou splatnosťou. V tom období dosahovala firma najlepšie výsledky.

Aký vplyv mali firemné čísla na zamestnancov?

Na základe vývoja finančných ukazovateľov minulého roka žiaľ nebol vyplatený 13. plat a boli pozastavené všetky aktivity zo sociálneho fondu.

Približne od leta sme nepreplácali a neorganizovali žiadne z kultúrnych a športových aktivít, ktoré sme dovtedy podporovali.



Priemerný počet zamestnancov za rok



Ing. Patrik Sabov
Ekonomický riaditeľ

Zamestnanci a firma

Rozbory hospodárskych výsledkov

V nadväznosti na zverejnené výsledky spoločnosti za rok 2018 sa v apríli konalo celofiremné stretnutie THP zamestnancov so zámerom detailnejšej analýzy spoločnosti.

Pre vedenie Chemkostavu je táto každoročná akcia možnosťou lepšieho odprezentovania výsledkov spoločnosti jej zamestnancom. Takto majú všetci príležitosť vidieť, čo sa za ktorými číslami skrýva, čo im predchádzalo, ako sa darilo jednotlivým stavbám a podobné informácie, ktoré každému napomôžu pri venovaní sa ich ďalším stavbám, projektom.

Rovnako dôležitými informáciami boli aj témy obsiahnuté v prezentáciách, s ktorými zamestnancov oboznámili ich kolegovia. Ing. Baláž v krátkosti rozobral tému našej konkurencie. Za právne oddelenie vystúpili JUDr. Prokopovičová a JUDr. Husárová, ktoré sa venovali problematike komunikácie so subdodávateľmi po právnej stránke. Pozvanie prijala aj Ing. Pacanová s témou prezentácie riešenia poistných udalostí.

Ročný rozbor sa konal v Hoteli Alexander v Bardejovských Kúpeľoch, ktorý sa stal obľúbenou lokalitou počas posledných rokov. Po pracovnom dni nasledovala spoločná večera a večerný neformálny program.



Vedenie spoločnosti počas rozborov HV

Dňa 24.4.2019 sa na jednej z prešovských stavieb Chemkostavu konalo školenie pod taktovkou spoločnosti **Baumit**. Predmetom školenia bola teoretická príprava s následným praktickým vyskúšaním si realizácie **strojových sadrových a vápno-cementových interiérových omietok**. Preškolené boli dve partie robotníkov spoločnosti, ktorí sú týmto pripravení realizovať interiérové omietky spomínanou metódou, čím sa zefektívnia dokončovacie procesy na stavbách.

BAUMA 2019 v Mníchove

V apríli sa v Mníchove opäť konal prestížny popredný svetový veľtrh pre všetkých stavbárov BAUMA 2019. **Na pozvanie spoločnosti DOKA** sa veľtrhu zúčastnili naši štyria kolegovia, na ktorých v Mníchove čakal celodenný aktívny program v rámci veľtrhu aj mesta.



Zamestnanci Chemkostavu na výstave BAUMA 2019



Zamestnanci spoločnosti počas rozborov HV

Školenie

Vo štvrtok 11.4.2019 sa v Košiciach konal seminár organizovaný **BASF Slovensko spol. s.r.o. a EJOT Slovakia, s.r.o.**, ktorého hlavnou témou bolo preškolenie v oblasti **zatepl'ovacích a balkónových systémov**. Za spoločnosť Chemkostav sa školenia zúčastnili vybraní technici spoločnosti zastupujúci jej jednotlivé stavby na Slovensku. Účastníci seminára boli s prednášanou témou veľmi spokojní a sú presvedčení, že im napomôže pri ďalších realizáciách na stavbách.

Aktuality zo stavieb

Nové stavby

Stavebná pripravenosť pre montáž 2 ks lineárnych urýchľovačov + CT vrátane prislúchajúcich priestorov FNŠP J.A.Reimana

V marci spoločnosť Chemkostav, a.s. prevzala stavenisko od investora FNŠP J.A. Reimana v Prešove. Realizovaná stavba sa nachádza v areáli FNŠP – v onkologickej budove ťažkých žiaričov.

Hlavným cieľom interiérovej rekonštrukcie je zabezpečenie pripravenosti pre montáž 2 ks lineárnych urýchľovačov a CT prístroja, vrátane prislúchajúcich priestorov. Ide o výmenu troch prístrojov, ktoré sú zastaralé a vyžadujú si výmenu. Jestvujúca budova je dvojpodlažná s plochou strechou. Stavebné úpravy sa budú realizovať na I.NP, I.PP a streche. Ukončenie prác je naplánované v marci 2020.

Zníženie energetickej náročnosti Pavilónu č.36 – Farmácia, Košice

Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach sa nachádza v intraviláne mesta Košice. Predmetný projekt rieši stavebné úpravy školskej budovy pavilónu č. 36 v Košiciach.

Riešený objekt je samostatne stojaca stavba, ktorá ma päť nadzemných podlaží a jedno podzemné podlažie, celkový rozmer stavby je cca 20,125 x 54,85 m. Stavba bola postavená v 70-tych rokoch 20. storočia ako železobetónová konštrukcia opláštená ľahkým obvodovým plášťom s povrchovou úpravou z farebného skla. Zastrešená je sedlovou strechou v rôznych výškových úrovniach a jednoplášťovou plochou strechou v časti suterénu a výtahovej šachty.

Zámerom projektu je zníženie energetickej náročnosti školskej budovy. Stavebný proces bude pozostávať zo zateplenia fasády, preizolovania strešnej konštrukcie a klampiarskych výrobkov. Realizáciou tohto zámeru a jeho výtvarného riešenia sa stavba zhodnotí aj po vizuálnej stránke. Spoločnosť Chemkostav, a.s. začala s výstavbou na predmetnej stavbe 18. marca 2019 s ukončením výstavby plánovaným v marci roku 2020.

Dokončujeme

Intenzifikácia výroby sladu, Michalovce

Pre jedného z najvýznamnejších producentov sladu na Slovensku, michalovskú SLADOVNŮ, sme zrealizovali výstavbu nového objektu pre účely novej výrobnéj linky pre kvalitnejšie spracovanie jačmeňa.

Navrhovaná novostavba objektu Sladovne vrátane prípojok inžinierskych sietí bude slúžiť pre účely novej výrobnéj linky pre kvalitnejšie spracovanie jačmeňa. Objekt je navrhovaný ako dvojpodlažný objekt, po bokoch zo severozápadnej strany päťpodlažný a z juhovýchodnej strany ako štvorpodlažný s plochou strechou. Nosný systém budovy je vytvorený zo železobetónových stien a stropov a je rozdelený do štyroch dilatčných celkov.

AB BASTION OFFICE CENTER - Skelet

V Košiciach rastie v rézii našej spoločnosti skelet nového polyfunkčného objektu Bastion Office Center. Objekt bude slúžiť primárne pre priestory kancelárií, služieb a obchodu, ktorým bude venovaných šesť nadzemných podlaží. Viac ako 200 parkovacích miest vznikne na troch podzemných podlažiach.



Aktuality a zaujímavosti zo stavebníctva

Medzi hlavné problémy patrí aj nedostatok pracovnej sily

Podľa údajov analytickej spoločnosti CEES Research počet aj objem verejných stavebných zákaziek zadaných investormi v roku 2018 bol najnižší za posledných šesť rokov.

Bratislava 27. marca (TASR) - Slovenské stavebníctvo trpí nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily, cenovými turbulenciami na trhu stavebných materiálov a dlhými lehotami pre prípravu stavieb. Výkony stavebného sektora ďalej ovplyvňuje aj zastaraná legislatíva a nedostatok ľudských zdrojov a pretrvávajúce problémy vo verejnom obstarávaní. Povedal to v stredu v Bratislave na stretnutí s médiami predseda Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska (ZSPS) Pavol Kováčik.

Podľa neho stavebníctvo trpí nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily, zložitou verejného obstarávania a mnohými ďalšími problémami.

Podľa údajov analytickej spoločnosti CEES Research počet aj objem verejných stavebných zákaziek zadaných investormi v roku 2018 bol najnižší za posledných šesť rokov. V roku 2018 bolo ukončených a konkrétnym firmám zadaných 1050 zákaziek na stavebné práce v celkovej hodnote 1,1 miliardy eur, čo v medziročnom porovnaní predstavuje štvrtinový, respektíve päťtinový pokles. Zároveň obidve hodnoty predstavujú rekordné šesťročné minimum.

„Stavebné investície na Slovensku nedosahujú výkonnosť západnej Európy. Aj po zohľadnení cenovej úrovne zaostávame dokonca i v porovnaní s niektorými štátmi východnej Európy. Ak nelepšíme situáciu v stavebníctve, bude sa prehľbovať aj problém s nedostatkom pracovnej sily, a to škodí ekonomike celej krajiny. Existuje pritom silný multiplikačný efekt, teda ak sa darí stavebníctvu, darí sa aj celej ekonomike,“ uviedol predseda ZSPS.

Medzi priority na Slovensku stavební podnikatelia radia efektívnu dostavbu diaľnic, rýchlostných ciest, či modernizáciu železničných ciest. Výzvou je aj hĺbková obnova budov a energetická hospodárnosť, a tiež príprava na klimatické zmeny.

Bytové domy sú záležitosťou developerov a realitného trhu

Dopyt je všeobecne väčší v ekonomicky silných regiónoch, ako sú oblasti západného Slovenska, Nitry a tiež v okolí veľkých miest ako Prešov a Košice.

Bratislava 13. apríla (TASR) – Bytové domy sú záležitosťou developerov a realitného trhu, pričom dopyt je veľmi závislý od ekonomickej sily konkrétneho regiónu. Rodinné domy sú väčšinou vecou individuálnej bytovej výstavby. Ich výstavba súvisí s hospodárskym rastom a ochotou obyvateľstva investovať do vlastného bývania. Pre TASR to uviedol prezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska (ZSPS) Pavol Kováčik.

Dopyt je všeobecne väčší v ekonomicky silných regiónoch, ako sú oblasti západného Slovenska, Nitry a tiež v okolí veľkých miest ako Prešov a Košice. „Podstatne menší, až nulový dopyt je v menších mestách najmä na strednom a východnom Sloven-

sku. V rámci migrácie za prácou vnímame aj prebytok bytov, respektíve opustené byty, ktoré nemajú využitie v mestách s nízkou ekonomickou aktivitou predovšetkým na východnom Slovensku,“ priblížil Kováčik.

Problém Bratislavy a niektorých silných regiónov je podľa neho legislatívny. Špeciálne v Bratislave je získanie stavebného povolenia také komplikované a zdĺhavé, že sa nedarí pripravovať dostatok bytov. „To, čo je prioritou pre efektívnu podporu ekonomiky Slovenska, je predovšetkým podpora nájomného bytového bývania, ktoré podstatne výraznejšie podporuje mobilitu pracovnej sily ako bývanie v osobnom vlastníctve,“ konštatoval.

V súčasnosti treba pracovať na komplexných finančných nástrojoch podpory nájomného bývania. Nielen dotácia z Ministerstva dopravy a výstavby SR a zvýhodnený úver zo Štátneho fondu rozvoja bývania, ale aj daňové a finančné úľavy pomôžu vyriešiť súčasný nedostatočný záujem verejných aj súkromných investorov o nájomné bývanie, uzavrel prezident ZSPS.

Prioritou výstavby cestnej siete musia byť najmä diaľnice

Prvé musia byť vybudované TEN-T koridory, ktoré sú naviazané na medzinárodné tranzitné trasy, uviedol Kováčik.

Bratislava 7. apríla (TASR) - Prioritou výstavby cestnej siete musí byť dobudovanie základnej komunikačnej siete, predovšetkým diaľničnej. Pre TASR to uviedol prezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska (ZSPS) Pavol Kováčik.

Prvé musia byť vybudované TEN-T koridory, ktoré sú naviazané na medzinárodné tranzitné trasy, pretože tie Slovensko efektívne spoja aj z hľadiska prepravy nákladu, aj z hľadiska prepravy osôb s okolitými krajinami a Európou, doplnil.

Dopravných, stavebných inžinierov a kvalitných materiálov je podľa Kováčika na Slovensku dostatok. Problémom je však ko plikovaná legislatíva, ktorá objektívne predlžuje dobu prípravy, nejasné plánovanie a politické vplyvy, zmeny a zásahy do priorit výstavby. „Z toho vyplýva, že aj naprojektované alebo takmer pripravené úseky diaľnic, rýchlostných ciest, ale aj ciest I. triedy, ich modernizácie, ktoré sú vo vysokom štádiu prípravy, sa nedostanú do realizácie,“ uviedol. Dôvodom je, že v rámci volebného cyklu sa medzitým menia vlády a politické priority. Takmer pripravené úseky sa nedostanú do realizácie a začnú sa pripravovať iné úseky.

Kým sú nové úseky pripravené, dochádza ku sklzom a poklesu tempa investičnej výstavby a zároveň je veľa zastaraných dokumentácií na úseky, ktoré sa nedostali do realizácie. „Dokumentácia, ktorá sa 5 až 10 rokov nevyužije, sa musí nanovo vypracovať, pretože sú nové normy, nová skutková situácia na mieste a podobne, preto sa nedá vytrhnúť zo zásuvky a využiť,“ priblížil situáciu.

Podľa jeho slov sú to neefektívne vynaložené prostriedky a strata času. „Preto ZSPS opakovane volá po záväznom a realistickom pláne výstavby dopravnej infraštruktúry,“ uzavrel prezident zväzu stavebných podnikateľov.



Mariana



Katka

V ich rukách je každodenný plynulý chod spoločnosti

Katarína Ferková a Mariana Karchová sú už niekoľko rokov neoddeliteľnou súčasťou spoločnosti Chemkostav. Majú „pod palcom“ sekretariát generálneho riaditeľa a recepciu, kde zabezpečujú plynulý chod v spoločnosti.

V najbližších riadkoch rozhovoru nám priblížia, čo všetko sa skrýva za ich prácou a že od stereotypu má ich pozícia ďaleko.

Od kedy pracujete v Chemkostave? Pracovali ste pred tým aj na iných pozíciách?

Mariana

Moje pôsobenie v spoločnosti začalo v roku 2007. Do Chemkostavu som nastúpila v auguste, po 2,5 ročnej materskej dovolenke. Dovtedy som všetku svoju pozornosť a energiu venovala dcére, jej potrebám a z tohto pre mňa príjemného stereotypu som prišla do nového prostredia s očakávaním, ale aj obavami, či zapadnem do kolektívu a zvládnem sa zorientovať v pracovných úlohách. Prvé dni som si pripadala trochu stratená, ale rýchlo som sa adaptovala a získala si sympatie kolegov :).

Čo sa týka predchádzajúceho pracovného života, sedem rokov som pôsobila v úplne inej sfére, v oblasti hoteliérstva a cestovného ruchu, kde som musela vedieť pružne reagovať na požiadavky hostí.

Katka

Do Chemkostavu som nastúpila koncom roka 2012, presne v týždni, kedy sa konal Vianočný večierok a uzatváral sa rok. Bolo to pre mňa prirodzene stresujúce, nakoľko som prišla do nového prostredia s dávkou nových informácií a so spoznaním nemalého počtu kolegov. Zapamätať si ich mená mi vtedy dalo riadne zabráť :). Hodnú chvíľu mi trvalo, kým som sa zbavila prílišnej

vážnosti. Som skôr ten typ človeka, ktorý je spočiatku viac uzavretý, odmeraný a dlhšie sa aklimatizuje.

V predchádzajúcom pracovnom živote som pracovala na oddelení kvality, bol to iný druh práce, ktorý ma však rovnako obohatil o nové poznatky a skúsenosti.

Čo všetko spadá do vašich povinností? Máte medzi sebou rozdelené úlohy alebo sú všetky spoločné?

Katka

Začnem tými spoločnými.

Každý deň našimi rukami prechádza všetká firemná poštová korešpondencia, či už je to odoslaná alebo prijatá pošta.

Je to naša každodenná rutina. Rovnako asistencia pri splňaní pracovných požiadaviek generálneho riaditeľa, sledovanie jeho pracovného kalendára, organizovanie pracovných stretnutí. Každý týždeň po porade vedenia aktualizujeme zápis z tohto stretnutia. Úlohy, ktoré prináležia nášmu úseku, teda úseku generálneho riaditeľa, sledujeme a participujeme na ich splnení.

Pod moju agendu spadá oblasť poistenia.

V spolupráci s našou poisťovacou maklérkou a ekonomickým riaditeľom zabezpečujem poistenie jednotlivých stavieb, uzatváranie nových poisťných zmlúv ako aj hlásenie poisťných udalostí. Každý mesiac sledujem pracovné výjazdy generálneho riaditeľa a spracúvam jeho cestovný príkaz ako aj rozpis jász.

Ďalšou povinnosťou je evidencia meradiel na stavbách.

Prostredníctvom pani Knežovej som informovaná o ich presunoch alebo nákupe nových zariadení. Ich sledovaním sa snažím dohliadať na platnosť kalibrácie. V prípade blížiaceho sa uplynutia lehoty platnosti o tom informujem stavbyvedúcich. Oni sú potom povinní zabezpečiť novú kalibráciu, o ktorej ma majú informovať.

V blízkej dobe sa vrátim k správe webovej stránky spoločnosti, ako aj profilu firmy na sociálnej sieti.

Mariana

Naše spoločné povinnosti vyplývajú z potreby plynulého chodu sekretariátu a recepcie, kde je pracovná doba od 7.00 do 18.00 h,

a preto sa s Katkou striedame. Každodennou spoločnou rutinou je prijatá a odoslaná pošta, ktorú je potrebné spracovať v systéme RSV, evidencia faktúr v informačnom systéme Helios, sledovanie mailovej korešpondencie, e-schránky na Ústrednom portály verejnej správy, organizovanie pracovných stretnutí generálneho riaditeľa, plnenie pracovných požiadaviek vedenia spoločnosti, vybavovanie telefonických hovorov, uvádzanie návštev, príprava a podávanie občerstvenia. Zjednodušene povedané - zvládanie viacerých činností naraz :).

Mojou úlohou je aj denné sledovanie súťaží, ktoré sú zverejňované vo vestníku na stránke Úradu pre verejné obstarávanie, vybavovanie potvrdení potrebných k verejnému obstarávaniu, nahlasovanie zmien údajov spoločnosti v Zozname hospodárskych subjektov, správna réžia, organizovanie firemných akcií,

reklamné predmety a nákup občerstvenia.

Pravdepodobne sa vrátim k spracovaniu ročnej správy a referenčných listov stavieb.

Ako vyzerá váš typický pracovný deň?

Mariana

Ja som ranné vtáča :). Vstávam o piatej a do práce prichádzam zvyčajne o pol hodiny skôr a v klúde, bez vyzváňania telefónov si prejdem mailovú korešpondenciu a pozriem súťaže, ktoré vyšli na stránke ÚVO. Nasleduje kontrola e-schránky na Ústrednom portály verejnej správy a schránky elektronických faktúr, ktoré tlačíme a evidujeme. Všetka agenda k odoslaniu musí byť podaná na sekretariáte do 9.00 h. Následne ju zapíšem do knihy odoslanej pošty a spracujem v systéme RSV.

Zvyčajne po 9.30 h odchádza jedna z nás na poštu, kde ju odošle a prevezme prijatú. Po otvorení ju delíme na všeobecnú a ekonomickú (prijaté faktúry). Všeobecnú rozdelí generálny riaditeľ na jednotlivé úseky, následne ju zaevidujem v systéme RSV, preskenujem a delegujem.

Faktúry podľa charakteru prác a služieb roztriedi vedúca ekonomického oddelenia, nasleduje ich skenovanie a vypisovanie

„košielok“. Takto spracované faktúry predložím generálnemu riaditeľovi.

Samozrejme každý deň je iný, závisí aj od programu generálneho riaditeľa, úloh a požiadaviek.

Katka

Ako spomínala Mariana, náš pracovný deň sa začína mailovou korešpondenciou. Okrem vlastnej schránky sledujeme a vybavujeme aj schránku spoločností Chemkostav, a.s. a Chemkostav IS, s.r.o.

Za účelom evidencie došlých faktúr máme sprístupnenú aj schránku, kam nám obchodní partneri zasielajú elektronické faktúry, ktoré následne tlačíme a evidujeme. Máme prístup do e-schránky, resp. Ústredného portálu verejnej správy, ktorú denne sledujeme.

Čo máte rady na svojej práci?

Katka

Na svojej práci mám rada to, že aj keď by sa mohlo na prvý pohľad zdať, že je to nudný stereotyp, tak opak je pravdou. Nikdy nevieme s čím sa v daný deň bude treba popasovať, čo bude treba urobiť.

Páči sa mi aj to, že prichádzame počas dňa do kontaktu nie len s mnohými kolegami, ale aj návštevami. Máme to hore na sekretariáte pestré :).

Mariana

Baví ma každá činnosť, ktorá súvisí s mojou prácou a pre mňa je dôležité, že nie je stereotypná či nudná aj keď si to mnohí ľudia myslia. Som typ človeka, ktorý je veľmi aktívny a robí viacero vecí naraz :). Vždy ma poteší spätná väzba od návštev, ak sa cítia príjemne.

Osobne som rada, že sme dobrý kolektív a mám pár kolegov, vďaka ktorým zvládam aj tie náročné dni, keď mi nič nevychádza. V Chemkostave trávim viac času ako s rodinou, preto si neviem predstaviť, že by som mala chodiť do práce v strese, znechutená a s obavami čo ma zase čaká

Čo je pre Vás na tejto pozícii výzvou?

Katka

Výzvou je prekonávanie svojich schopností.

Pri našej práci sa očakáva, že budeme vždy usmiate, príjemné a reprezentatívne.

No v niektorých prípadoch je náročné udržať úsmev na perách, chladnú hlavu, istý nadhľad. Predsa aj my sme len ľudia a nie vždy sa pri práci dokážeme odosobniť.

Mariana

S každou novou úlohou prichádzajú výzvy a človek musí prekonať sám seba. Snažím sa vychádzať kolegom v ústrety a pomôcť, ak môžem. Niekedy aj na úkor svojej práce, ale občas si situácia vyžaduje aby som bola nekompromisná alebo aj kritická a trvala na dodržiavaní určitých postupov a vnútorných smerníc.

To je pre mňa asi to najťažšie, pretože mám potrebu byť zadobre so všetkými, čo je samozrejme nereálne.

Stavbárska mozaika

Lepšia planéta

Naša planéta



zdroj: Unsplash

Na celom svete sme si 22. apríla pripomenuli Deň Zeme. Hlavnou úlohou tohto medzinárodného dňa je zvyšovať povedomie o energetike, recyklácii, ochrane životného prostredia a obnoviteľných zdrojoch energie. Každoročne nám pripomína, že naša planéta už prestáva stíhať a rok čo rok spotrebujeme viac a viac z jej prírodných zdrojov. Alarmujúce štatistiky upozorňujú na potrebu zmeny (nášho) správania.

Každý z nás môže svojou troškou prispieť ku zlepšeniu života na našej planéte. Aj drobné zmeny našom v každodennom kolebehu môžu znížiť našu ekologickú záťaž. Ako môžeme teda ku zmene prispieť aj my?

Šetrenie energiou. Vymeňme klasické žiarovky za úsporné, ktoré nám v sumáre ušetria približne 80% energie. Pri kúpe nových spotrebičov sledujme ich energetické zaradenie a vyberajme si úspornejšie zariadenia. Vypínajme spotrebiče, ktoré v danom momente nepoužívame, napr. TV, resp. nenechávajme v sieti nabíjačky na mobily, fotoaparáty, keď v danom momente nabíjačku nepoužívame. V takomto prípade aj v prípade STAND BY režimu pri spotrebičoch dochádza ku zbytočnému skrytému odberu.

Šetrenie pitnou vodou. Na Slovensku máme šťastie na dostupnú pitnú vodu takmer všade, čo žiaľ nie je štandardom vo všetkých krajinách. Odporúča sa preferovať sprchovanie pred kúpaním. Môžeme si doma nainštalovať sprchové hlavice, ktoré šetria vodu. Ak máme doma záhradku, používajme na polievanie radšej zachytenú dažďovú vodu.

Konzumácia mäsa. Je dokázané, že živočíšna výroba patrí ku najväčším záťažiam planéty. V posledných rokoch je to spôsobené spôsobom chovu a zvýšenou spotrebou mäsa samotného. Podľa štúdie Oxfordskej univerzity by čiastočné obmedzenie konzumácie mäsa u všetkých ľudí na svete malo za dôsledok spomalenie otepľovania planéty až o 0,5 stupňa Celzia. Neznamená to, že by sme sa mali všetci stať vegetariánmi alebo vegánmi, no planéte by pomohlo keby sme mäso nekonzumovali každý deň. Aj nášmu zdraviu určite len pomôže ak do jedálnička zaradíme viac ovocia a zeleniny a ak pri mäse budeme vyhľadávať kvalitné suroviny.

Nakupujeme lokálne a sezónne. Pri väčších vzdialenostiach musia byť potraviny konzervované, stabilizované a upravované rôznymi prostriedkami. Nakupovaním lokálnych a sezónnych

potravín sa dostaneme ku zdravším a sviežejším kúskom. Zároveň sa tým znižuje množstvo skleníkových plynov nevyhnutných na prepravu a redukuje sa odpad, ktorý sa vytvára pri prevoze.

Koniec jednorazovým plastom. Igelitky, sáčky, slamky v posledných rokoch značne znečistili okolitú prírodu i vodné zdroje. Najideálnejšie by bolo ich využívanie úplne minimalizovať, až s ním úplne skončiť. Nosievajme si na nákupy vlastné tašky, ktoré môžeme opakovane využívať. Vyhýbajme sa zbytočne baleným potravinám (banány predsa nepotrebujeme baliť do sáčku). Vďaka všade prítomnej vode nám stačí mať pri sebe vlastnú fľašu, ktorú si môžeme hocikde doplniť. Tí, ktorí si kupujeme pravidelne jedlo v reštaurácii si môžeme nosiť aj vlastnú misku na jedlo.

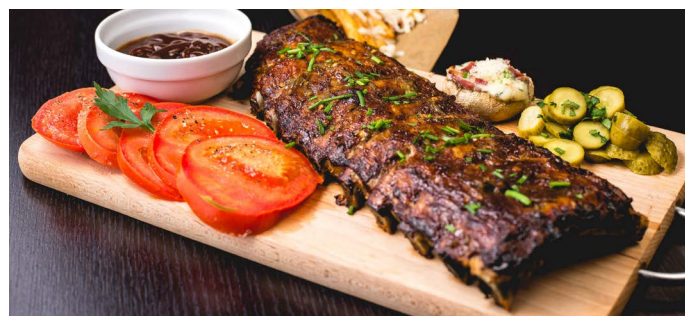
Pri **drogérii** si dávajme pozor na zloženie a uprednostňujme produkty, ktorú sú šetrnejšie ku životnému prostrediu. Všetky prípravky totiž vypúšťame priamo do vody.

Doprava. Ak je to možné, pohybujme sa peši, na bicykli alebo hromadnou dopravou. Pri jazde autom sa ho snažme využiť naplno a jazdime autom viacerí.

Odpad. Základom je nakupovať menej a pred každým nákupom sa uistiť či danú vec naozaj potrebujeme a nakoľko ju budeme využívať. Pred tým, ako pokazenú vec vyhodíme, uistime sa, či ju nie je možné opraviť. Našou prvotnou snahou by malo byť obmedzenie vzniku odpadu ako takého, až následne jeho recyklácia.

zdroj: internet

Recept



zdroj: Unsplash

Domáca BBQ omáčka

K správnej grilovačke patrí jednoznačne kus dobre ugrilovaného mäsa a k tomu sa hodí určite dobrá omáčka. Celosvetovo najobľúbenejšia je asi barbeque omáčka (BBQ). Dá sa jednoducho kúpiť, no spraviť si vlastnú je veľmi jednoduché, viete čo v nej máte, je lacnejšia a určite ňou ohúrite svojich hostí. Omáčka je vynikajúca ak sa v nej mäso marinuje alebo aj len tak samotná na namáčanie už hotového mäsa.

Potrebuje

500 ml kečupu, 3 PL cukru (alebo med), 2 PL sójovej omáčky, 2 PL Worčestrovej omáčky, 2 PL octu (balsamiko, jablčný, vínny...), 2 PL whisky (nepovinné), 1/2 ČL sušených čili papričiek, 1 ČL sušenej papriky, 2-3 strúčiky cesnaku (nadrobno nakrájaného)

Postup

Všetky suroviny zmiešame v hrnci a zmes privedieme do varu. Takto na miernom ohni varíme približne 20 minút, kým omáčka zhutne. Hotová zmes po vychladnutí je pripravená na použitie, v chladničke vydrží uskladnená približne týždeň.

IUVENTA na víťaznej vlne

Ženský hádzanársky klub Iuventa Michalovce aj túto sezónu suverénne obhájil titul slovenského šampióna a opäť potvrdil svoje kvality na slovenskej hádzanárskej scéne.

MOL liga

Hráčky aj predstavitelia Iuventy si mali možnosť oddýchnuť a nábrať sily do nového roka počas dlhšej vianočnej prestávky. V MOL lige začínali hráčky až neskôr ako ostatné tímy, keď si predohrali 10. kolo s Pískom ešte v októbri.

Nový rok v MOL lige otvárala Iuventa bez prehry, len s jednou remízou v Olomouci. Vynikajúci dramatický zápas sa odohral v 12. kole s HK Slovan Duslo Šaľa keď po prvom polčase bol stav nevyrovnaný, no v závere si Iuventa so súperom poradila. V 13. kole si hráčky napravili skóre s tímom DHK Zora Olomouc, s ktorým zatiaľ ako jediným v tomto ročníku ligy nevyhrali. V druhom zápase ročníka si so svojím súperom hráčky už poradili hladko. Prvú, zároveň jedinú, tohto sezónnu ligovú porážku zažila Iuventa v 15. kole s DHK Baník Most. Aj napriek tomu to neotriaslo jej vedúcou pozíciou v ligovej tabuľke, keď druhý Most strácal tri body na prvú priečku. Od ďalšieho zápasu Iuventa opäť naskočila na víťaznú vlnu na ktorej sa viezla až do ukončenia ligovej sezóny. V 20. kole súťaže už mala Iuventa svoje ligové víťazstvo isté, keď po víťazstve nad HC Zlín dosiahla sedem bodový náskok pre druhým Mostom.

Iuventa sa stala deviatykrát víťazom MOL ligy. O to väčšia radosť je zo získania titulu, keďže bol vyhraný s mladým kádrom, v ktorom figuruje viacero hráčok v juniorskom i dorasteneckom veku. Medzi hráčkami tak vznikla o to väčšia chuť zabojsovať o ďalšie prvenstvo.

17. ročník MOL ligy bol symbolicky ukončený 14. apríla v Chemkostav aréne, po zápase s tímom Prešova, kde boli hráčkam slávnostne odovzdané medaily. Druhé miesto v MOL lige patrí tímu DHK Baník Most, tretie miesto získal HK Slovan Duslo Šaľa.

Slovenský pohár 2018/2019

Záverečný turnaj Final 4 Slovenského pohára sa konal počas víkendov 16. - 17. marca, po prvýkrát v priestoroch hádzanárskej haly Slavomíra Šipoša v Košiciach. V prvom zápase Iuventa zvíťazila hladko 33:23 nad klubom ŠŠK Prešov a rovnako v druhom zápase si poradila HK Slovan Duslo Šaľa 30:22. Iuventa v Košiciach potvrdila svoje kvality a získala Slovenský pohár už siedmy rok za sebou, celkovo po desiatykrát.



Národné play-off

Zoskupenia semifinálových stretnutí národného play-off boli rovnaké ako minulého roku. Iuventa sa stretla s tímom Bánoviec nad Bebravou a Šaľa s Prešovom.

Hráčky Iuventy si s tímom z Bánoviec nad Bebravou počas dvoch víkendov poradili hladko a triumfovali na zápasy 3:0. Tím z Prešova sa postaral o senzáciu, keď zdolal Šaľu 3:1 na zápasy a prvýkrát tak v klubovej histórii postúpil do finále národného play-off.

Tak ako počas celej sezóny, ani vo finále Iuventa nezaváhala a poradila si s Prešovom jednoznačne 3:0 na zápasy. Iuventa Michalovce získala titul majstra Slovenska po deviatykrát v rade, celkovo dvanásťkrát. Ešte viac si tím potvrdila pozíciu najúspešnejšieho tímu v ére samostatnosti. Bronz si z národného play-off odniesol tím HK Slovan Duslo Šaľa.



Naše ratolesti



Dňa 24. decembra 2018 sa narodila
Zuzka Macijevičová
v Michalovciach
s mierami 51 cm a 3 490 g.



Dňa 23. januára 2019 sa narodil
Gregor Macejko
v Prešove
s mierami 49 cm a 3 100 g.

Dočasné pozastavenie vydávania firemných novín

Vydávanie firemného štvrťročníka spoločnosti
Chemkostav, a.s. Michalovce bude pre nadchádzajúce
mesiace dočasne pozastavené.

Jubilanti

Jubileá našich kolegov

(Január 2019 - Máj 2019)

Meno	Jubileum
Madiar Vasyľ	25
Pavel Marek Ing.	25
Savko Ivan	25
Shymyk Yurii	25
Tokar Jurii	25
Harvan Ján	30
Višňovský Daniel Ing.	30
Bodnár Juraj	35
Janič Michal	35
Savko Ivan	35
Boiko Serhii	40
Brylynskyy Ivan	40
Brylynskyy Vasyľ	40
Kolesárová Jana Ing.	40
Novický František	40
Opalenyk Roman	40
Balucha Leonard	45
Danko Jozef	45
Čižmár Jaroslav	50
Durkajová Paulína	50
Krupčák Jaroslav	50
Maťaš Jozef	50
Šimko Rudolf Ing.	50
Jakubová Jana Ing.	55
Sakáči Ladislav	55
Baláž Jozef Ing.	60
Hazuga Marián	60
Rakoci Michal	60

Tajnička na voľný čas

“Tešíš sa z práce domov. Prídeš z práce domov a zistíš, že je doma viac práce... (tajnička).”

1. Žena, ktorá pradie
2. Doštička na vykladanie dlážky
3. Diván, kanapa
4. Pravá ruka
5. Stĺpik na podopretie
6. Katastrofa
7. Ide rýchlejšie
8. Stavebný pozemok
9. Účastník puču

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.

P	P	P	P	P	P	P	P	P
A	A	A	A	A	A	A	A	A

Riešenie tajničky z minulého čísla: SLNEČNICE
Autor: Ján Bončík

Firemné noviny spoločnosti Chemkostav, a.s., Michalovce (informačný bulletin, nepredajné), Vedúci redaktor: Mgr. Martina Mihočová,
Redakčná podpora: Ing. Tibor Mačuga, Jana Čiráková

Kontakt: Chemkostav, a.s., K. Kuzmányho 22, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, tel.: +421 56 688 0811, e-mail: media@chemkostav.eu
Grafické zalomenie: Mgr. Martina Mihočová, Tlač: Ultraprint, s.r.o.