



[www.chemkostav.eu](http://www.chemkostav.eu)

# Michalovský Chemkostav

Firemný štvrťročník spoločnosti Chemkostav, a.s.

nepredajné 04/ 2018



## Príhovory vedenia spoločnosti

VIAC NA STRANE 2 a 3

Chemkostav v Macedónsku

VIAC NA STRANE 5

Rekonštrukcia a modernizácia mostov

VIAC NA STRANE 6

*Rezidencia pri radnici v Košiciach, Lavička Václava Havla*



# Príhovory vedenia spoločnosti

Úryvky z príhovorov vedenia spoločnosti, ktoré odzneli počas vianočného večierka koncom roka 2018.

— Myslím si, že potrebujeme vnieť viac optimizmu do nášho kolektívu. Uvedomujem si, že je medzi nami množstvo mladých ľudí. Možno ste už postrehli, že sa snažíme u novo začínajúcich stavieb robiť niečo po novom. V priebehu roku sme vytvorili 3 člennú školiťskú skupinu, ktorá pred zahájením stavby preškoľuje technikov ohľadom administratívnych úkonov a počas realizácie stavby bude chodiť na kontroly. Je to iba opatrenie na zabezpečenie lepšej informovanosti a poriadku v administratíve, s ktorou ešte mladí zamestnanci, ktorí sú 2-4 roky po škole, nemajú návyk a toľko skúseností. Sme radi, že máme v tíme množstvo mladých ľudí, no pre firmu je to aj niečo s čím sa musí vysporiadať, nakoľko starší zamestnanci, ktorí by ich mohli zaučať, odišli z firmy alebo nám kvalitných ľudí vysávajú iné spoločnosti, hlavne developeri alebo firmy, ktoré sa zaoberajú dozorom na stavbe.

Ako už kolegovia spomínali, v našom záujme je uchádzať sa o iné typy projektov, ako tomu bolo doteraz, prípadne aj o menšie projekty. Skrz týchto plánov objem výroby pre najbližšie obdobie klesne. No myslím si, že sa výrazne zvýši efektivita práce. Procesy na novo zahájených projektoch sú dobre nastavené a verím, že ďalší rok bude podstatne veselší.

Tak isto ako firma dbá na imidž firmy, tak isto musíte aj vy dbať na svoj imidž a spôsob akým sa prezentujete. Zároveň musíte sledovať všetko čo sa deje na vašej stavbe. My na centrále ťažko niečo napravíme, čo sa udialo na stavbe, keď najlepší prehľad

o stavbe máte vy. Musíme byť prísny k sebe, aj ku poddávateľom. Napríklad zaplatiť môžeme predsa len to, čo subdávateľ reálne dokončil na stavbe. Máme rezervy na stavbách a v rozpočtoch, len si ich musíme vedieť lepšie postrážiť.

Na záver vás chcem poprosiť, aby ten budúci rok, keď tento už je za nami tak ako je, aby sme si ho pomenovali rokom lojality zamestnancov ku firme. Verím, že sme prešli istým ozdravným procesom. To zlé čo tu bolo, odišlo a to zdravé jadro, ktoré vo firme ostalo, že prinesie pozitívne výsledky. Takže podoba ako aj kolegovia, aj ja vám ďakujem za odvedenú prácu v roku 2018. Teším sa na budúci rok. Verím, že bude úspešný.



**Ing. Tibor Mačuga**  
generálny riaditeľ

— Rok 2018 môžeme zhodnotiť z pohľadu výkonov a z pohľadu výsledku hospodárenia. Čo sa týka výkonov, naplníme ich plus mínus na úrovni, ako sme aj plánovali. Plán bol na úrovni 51 mil. eur a pravdepodobne ho naplníme. Pravdepodobne hovorím preto, že ešte stále očakávame fakturáciu na jednej z našich stavieb. Ak sa dohoda naplní, tak aj my naplníme náš plánovaný objem výroby. Na naplnení stavebného objemu sa najviac podieľali projekt Južného mesta v Bratislave, stavby ČOV Kráľovský Chlmec a Rezidencia pri radnici v Košiciach.

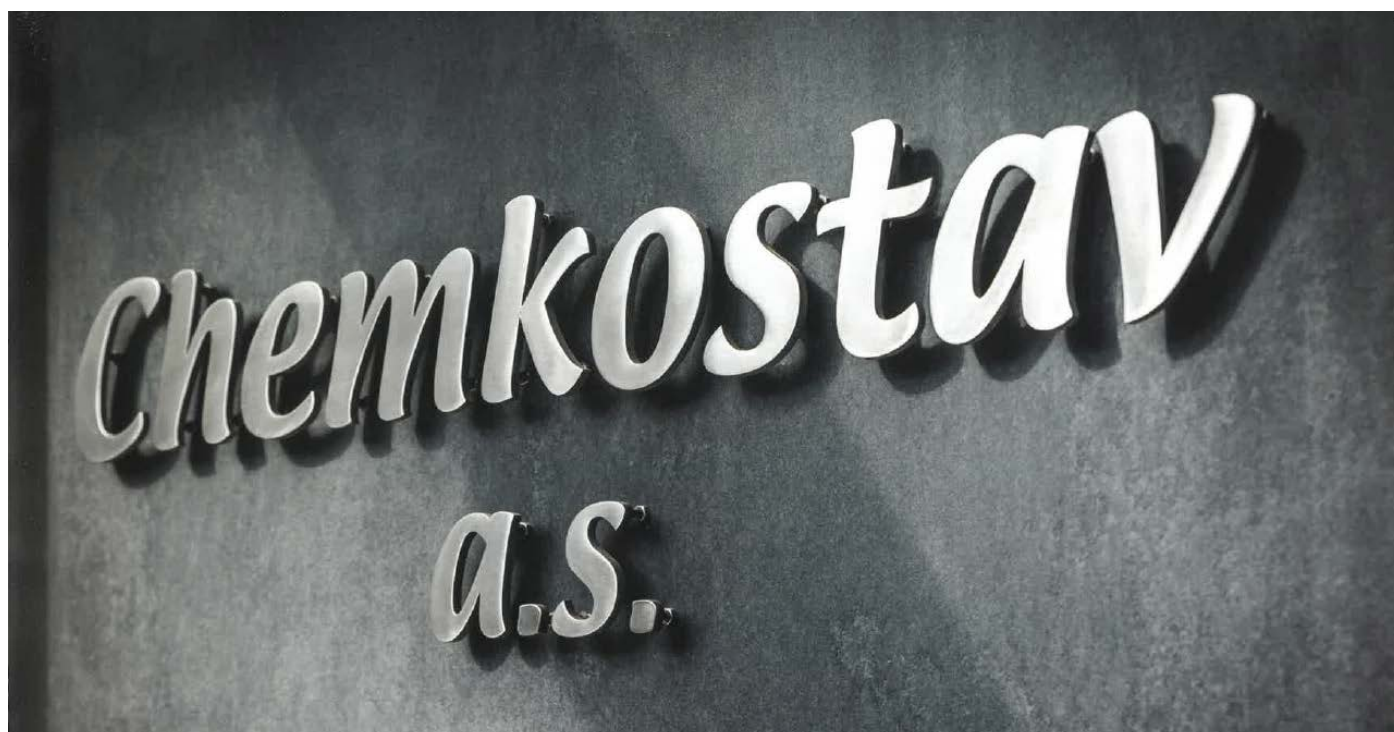
Je tu zopár bodov, ktoré z môjho pohľadu musíme zlepšiť. Prvým aspektom, ktorý jednoznačne musíme zlepšiť je sledovanie si nákladov, nie len v časti výrobnej, na stavbe, ale aj v časti prípravy stavby. Druhým aspektom, na ktorý musíme brať zreteľ, je termín realizácie stavby a míľniky. Musíme si dať pozor, aby sme na stavbách neboli v omeškani alebo po termíne, pretože v takom prípade nefakturujeme žiadne výkony, no náklady máme stále. Tretím bodom, ktorý spomeniem, je produktivita práce. Tá nám dva roky po sebe klesla. Sledujeme to, myslím si, veľmi detailne a robíme aj rôzne opatrenia, ktoré by to mali do budúcnosti zmeniť.

Veľmi dôležitým faktorom pre firmu je, že môžeme fungovať aj ďalej. A to vďaka ponechaniu ziskov, v minulosti vytvorených, akcionármi v spoločnosti. Bez tejto injekcie by bolo fungovanie firmy náročnejšie, za čo im patrí vďaka.

Myslím si, že nás čaká veľmi ťažký a náročný rok, ale na druhej strane zaujímavý. Verím, že máme dobré personálne obsadenie, ktoré potiahne stavby a firmu do lepších čísel.



**Ing. Patrik Sabov**  
ekonomický riaditeľ



— Jedna z vecí, ktorú robíme úplne inak ako ostatné firmy na Slovensku je to, že sa o všetky, aj dobré aj zlé informácie s vami delíme. Veľmi otvorene sa rozprávame, aby ste vedeli, čo my prežívame, riešime a kam táto firma, keď spojíme sily, môže smerovať. Preto si myslím, že toto je práve ten moment, ktorý nám môže pomôcť prekonať tento nerovnovážny stav, ktorý firma práve prekonáva. Ku nášmu prezentovaniu v podnikateľskom svete pristupujeme celých 22 rokov rovnakým spôsobom, a preto sa môžeme, podľa môjho názoru, smelo pozrieť do očí všetkým našim investorom aj subdodávateľom. A to je to, čo by sme si, myslím, ani nikdy nemali nechať vziať. Práve naopak, mali by sme na tejto zásade ešte viac pracovať.

Aj keď už sme dnes veľká firma, napriek tomu stále hovorím, že duch takej trochu rodinnej firmy tu ostane aj naďalej. Zvyknem hovoriť, že nie sme už takí malí, aby sme my traja vedeli o všetkom, ale nie sme ešte takí veľkí, aby nám bolo jedno, ako sa tu dejú veci. Všetci, ktorí ste tu, sa podieľate na tých

správnych veciach. Možno nie je všetko podľa vašich predstáv, no myslím si, že každý z vás mi môže potvrdiť, že sa nikdy nestalo aby keď ste s niečím mali problém alebo chceli to vyriešiť, že by sme vás vo vedení odmietli, odmietli poradiť, pomôcť alebo povedať jednoducho, že s tým si rady nevieme a ideme sa radiť s ďalšími.



**Ing. Milan Dunaj**  
obchodno-technický riaditeľ

— Minule som počítal koľko približne bytov sme v tomto roku dokončili alebo odovzdali. Na projektoch v Bratislave môžeme hovoriť za rok 2018 o približne 1 100 bytoch. Koncom roka sme podpísali preberací protokol na stavbu v Košiciach, kde sme zrealizovali necelých 400 bytov. Keď to všetko spočítame, hovoríme o cca 1 500 bytoch za posledné obdobie. Čo je obrovská práca, obrovské úsilie všetkých ľudí celej firmy, aj vo výrobe, aj na príprave, aj všetkých zamestnancov. Stále si myslím, že realizácia bytov je namáhavá a komplikovaná. Investori vyžadujú nadštandardnú kvalitu za, podľa nášho názoru, nízku cenu. Preto sa aj chcem poďakovať všetkým, ktorí tieto byty realizovali. Aj keď čísla nedopadli, ako by sme si priali. Predsa len dokončíť 1 500 bytov v jednom roku je významným číslom.

Myslím si, že realizáciou iného typu zákaziek sme to v tomto období odštartovali správnym smerom a verím, že takto aj pôjdeme ďalej. Rovnako verím aj, že prinesie ovocie pre firmu Chemko-

stav, pre nás všetkých, pre vás, aby sme na konci roka mohli zhodnotiť rok lepšie a rozdeliť si zárobok. Myslím si, že táto firma nie je len o nás troch akcionároch, ale o nás všetkých vo firme.



**Ing. Stanislav Janič**  
výrobný riaditeľ



# Aktuality zo stavieb

## Nové stavby

### Vybudovanie traktu urgentnej medicíny v Bardejove

Spoločnosť Chemkostav, a.s. podpísala dňa 9.10.2018 zmluvu o dielo „Vybudovanie traktu urgentnej medicíny“ v Bardejove. Objednávateľom stavby je NsP Sv. Jakuba, n.o. Bardejov.

Trakt urgentnej medicíny sa nachádza v rámci areálu NsP Sv. Jakuba v Bardejove. Jeho stavebnou úpravou a modernizáciou sa vytvoria a zmodernizujú jestvujúce priestory na urgentný príjem a oddelenie anesteziológie a intenzívnej medicíny (OAIM). Rekonštrukcia a modernizácia bude prebiehať v jestvujúcich priestoroch hlavného monobloku „C“ a prístavby „C1“ na I.NP. Výstavba bude ďalej spočívať v realizácii prístavby hlavného vstupu k monobloku „C“, výtahovej šachty k prístavbe monobloku „C1“, vybudovaniu spevnenej plochy pre ZZS a prístupovej komunikácii s napojením na miestnu komunikáciu ulice Tačevská.

Hlavný monoblok „C“ je stavba tradične murovaná dvojtraktová s pozdĺžnym nosným systémom z konca päťdesiatych a začiatku šesťdesiatych rokov dvadsiateho storočia. Prístavba k monobloku „C1“ je z montovaného železobetónového skeletu a je postavená koncom osemdesiatych a začiatkom deväťdesiatych rokov dvadsiateho storočia.

Termín podpísania zmluvy je zároveň aj termínom začiatku realizácie výstavby, ktorá potrvá 30 mesiacov, do roku 2021.



Začiatok prác v Bardejove

### Rekonštrukcia interného pavilónu FNŠP J.A.Reimana v Prešove

Dňa 29.10.2018 uzavrela spoločnosť Chemkostav, a.s. s objednávateľom Fakultnou nemocnicou s poliklinikou J.A.Reimana v Prešove zmluvu o dielo „Rekonštrukcia interného pavilónu FNŠP J.A.Reimana“.

Plánovaná rekonštrukcia sa týka budovy interného pavilónu, ktorý má jedno podzemné a štyri nadzemné podlažia, v zadnej časti budovy sú dve podlažia.

Predmetom výstavby sú stavebné úpravy interného pavilónu

na všetkých štyroch nadzemných podlažiach, zateplenie budovy a zrealizovanie klimatizácie. V rámci lôžkového oddelenia sa vybuduje nová elektroinštalácia, slaboprúd, zdravotníctva, vzduchotechnika, medicínske plyny a ústredné vykurovanie. Výstavba potrvá jedenásť mesiacov.

## Vo výstavbe

### AB BASTION OFFICE CENTER v Košiciach

S výstavbou skeletu administratívnej budovy na Továrenskej ulici v Košiciach sme začali 16.11.2018.

Budova bude mať sedem nadzemných podlaží, ktoré budú slúžiť primárne pre zriadenie kancelárií a biznis centier, doplnené o obchodné prevádzky a služby. Parkovací dom s kapacitou 230 parkovacích miest bude umiestnený na troch podzemných podlažiach. Výstavba skeletu potrvá do augusta 2019.



Výstavba Bastionu v novembri

## V súťaži

Naša stavba v Košiciach, Rezidencia pri radnici, ktorú sme realizovali pre investora CTR Group, a.s. bola zaradená medzi stavby v súťaži STAVBA ROKA 2018. Výsledky súťaže budú zverejnené koncom marca 2019.



Rezidencia pri radnici

# Pôsobenie Chemkostavu v Macedónsku

Napriek úspešnému ukončeniu a odovzdaniu stavby väznice v Macedónsku sa aktivity spoločnosti na Balkáne za posledné mesiace postupne utíšili. Prečo je tomu tak? Aké sú plány do budúcnosti? Viac nám priblížil v rozhovore ekonomický riaditeľ spoločnosti **Ing. Patrik Sabov**.

## Kedy sa začalo pôsobenie firmy v Macedónsku?

Momentom pre rozvoj firmy týmto smerom bolo, keď sme si v roku 2011 uvedomili, že nám z dlhodobejšieho hľadiska bude chýbať objem výroby. V rámci riešenia tejto situácie sme boli aktívni vo viacerých smeroch a jedným z riešení bol aj záujem uchádzať sa o zákazky v zahraničí. Práve toto riešenie sa nám podarilo aj najlepšie rozbehnúť.

**Macedónsko bola len jedna z krajín, o ktorej zákazky sme sa uchádzali.**

**Ponuky sme predložili aj napríklad v Bosne a Hercegovine, sledovali sme zákazky v Chorvátsku, Slovinsku.**

Orientovali sme sa primárne na krajiny na Balkáne z jedného prozaického dôvodu, a to, že jeden z našich zamestnancov vedel komunikovať v domácom jazyku. Naším plánom bolo uchytiť sa v jednej z týchto krajín.

V roku 2012 sme sa zoznámili v Macedónsku s Mite Stojkovskim, neskôr konateľom našej organizačnej zložky v Macedónsku. Následne o rok na to sme vyhrali prvú zákazku „Výstavba a rekonštrukcia objektov v komplexe väznica – nápravné zariadenie Idrizovo“. Výstavba začala v roku 2014.

## Aké stavby spoločnosť zrealizovala v Macedónsku?

Prvou a hlavnou stavbou bola väznica Idrizovo, ktorej výstavba mala pôvodne trvať dva roky. Avšak kvôli rôznym predĺženiam a úpravám boli práce na stavbe úspešne ukončené až v apríli 2018.

Ďalšou našou stavbou bola v združení so spoločnosťou Konstruktor Renata bola „Rekonštrukcia a rozšírenie kanalizačnej siete

v obci Berovo“, ktorá bola v rámci Balkánu vyhlásená za jeden z najlepších projektov. Okrem spomínaných stavieb sme realizovali ešte menšiu stavbu v mesta Radoviš a ďalšie dve drobné stavby.

Ukončila spoločnosť v danej dobe svoje pôsobenie v Macedónsku?

Môže sa javiť, že naša spoločnosť už nepôsobí v Macedónsku, no nie je to tak. My sme z Macedónska neodišli, pretože na nami zrealizovaných stavbách momentálne plynú záručné lehoty, ktoré by nám odchod ani neumožnili.

**Naša spoločnosť sa v danej dobe rozhodla ukončiť výrobnú činnosť na danom území.**

V krajine nás zastupuje jeden zamestnanec, plus by sme chceli externe zamestnať ešte jedného technika.

## Kedy sa tieto zmeny udiali?

O ukončení výrobných aktivít sa vedenie spoločnosti rozhodlo približne v septembri 2018.

Hlavným dôvodom bolo, že macedónsky manažment nedokázal zabezpečiť ďalšie stavby, ďalšie stavebné výkony pre spoločnosť, ktoré by ju na trhu udržali. Stále sme mali režijné náklady na chod pobočky v Macedónsku, a tie neboli kryté výkonmi zo stavieb. Ďalej sme to takto nemohli nechať.

Ďalším z dôvodov bol odchod macedónskeho konateľa našej organizačnej zložky, čo spolu s nezabezpečeným výrobným programom bolo spúšťačom pre poľavenie v aktivitách na trhu.

## Ako hodnotíte naše pôsobenie v Macedónsku za dané obdobie?

Musím povedať, že sumárne naše šesť ročné pôsobenie v Macedónsku nehodnotím pozitívne. Na stavbách Idrizovo a Berovo sme hospodárili celkom dobre a dosiahli sme uspokojujúci hospodársky výsledok. Avšak paralelne šesť rokov fungovala v Macedónsku naša pobočka, ktorej náklady sa zo ziskov stavieb dlhodobo nepodarilo pokryť. Čiže aj keď naše stavby dopadli dobre, v konečnom dôsledku naše pôsobenie v Macedónsku vyšlo v mínusových číslach. Na druhej strane je to veľmi cenná skúsenosť do budúcnosti.



Väznica IDRIZOVO





# Modernizácia a rekonštrukcia mostov

V Košickom a Prešovskom samosprávnom kraji ste sa mohli v roku 2018 na cestách I. triedy stretnúť s obmedzeniami, ktoré sa spájali s našou spoločnosťou Chemkostav IS. Konkrétne hovoríme o 10 mostoch ciest I. triedy, ktoré si vyžadovali modernizáciu alebo rekonštrukciu. O prácach na mostoch sme sa porozprávali s **Ing. Vladimírom Paľom**.

**Koľkých mostov sa týkala rekonštrukcia a modernizácia a v akom rozsahu?**

Rekonštrukcia sa týkala 10 mostných objektov, ktoré zo stavebno-technického hľadiska už nespĺňali bezpečnostné parametre. Účelom rekonštrukcie bolo zlepšiť tento stavebno-technický stav, zvýšiť bezpečnosť a plynulosť dopravy na dotknutých úsekoch. Rozsah prác pre jednotlivé objekty pozostával z rekonštrukcie mosta a príľahlých úsekov cesty I. triedy, prípadne aj rekonštrukcie osvetlenia.

**Podarilo sa všetky práce ukončiť v termíne?**

Všetky mostné objekty boli ukončené v zmluvnom termíne do 30.11.2018.

V súčasnosti ešte prebiehajú práce na odstraňovaní nedorobkov zistených pri prvých prehlídkach mostov a odvoz zariadení zhotoviteľa zo staveniska.

**Ktorý z mostov bol najzložitejší na proces?**

V rámci rekonštrukcie mostných objektov boli použité viaceré technológie zahŕňajúce zosilnenie nosnej konštrukcie, montáž rámovej konštrukcie, výmena predpätých nosníkov, montáž prefabrikovanej železobetónovej konštrukcie, montáž oceľovej konštrukcie až po búranie pôvodného mosta a realizáciu nového mosta tvoreného monolitickou železobetónovou konštrukciou. Každá technológia má svoje špecifiká a nedá sa určiť, ktorá je

najzložitejšia. Z hľadiska intenzity verejnej dopravy sa najzložitejšie pracovalo na stavebnom objekte I/50-327 Bidovce.

**Ako hodnotíte spoluprácu so subdodávateľmi?**

Spoluprácu s jednotlivými poddodávateľmi môžeme hodnotiť ako štandardnú, s niektorými bola komunikácia a spolupráca náročnejšia, s niektorými príkladná.

**Ako ste si poradili s organizáciou práce vzhľadom na to, že sú mosty značne rozptýlené po celom PSK a KSK.**

Umiestnenie stavebných objektov rozptýlených po celom PSK a KSK spôsobovalo náročnosť na doručovanie stavebných materiálov, mechanizmov a samotný dohľad nad stavebnými prácami. Technikom sme rozdelili stavebné objekty tak, aby medzi nimi nebola väčšia vzdialenosť ako 80 km. Napriek tomu si rekonštrukcia mostov vyžadovala značné cestovanie. Čas, strávený presúvaním sa medzi jednotlivými objektmi, sme často museli po večeroch dobehnúť.

## Zrekonštruované mosty

- I/18 - 509 Nacina Ves most, okres Michalovce
- I/50 ( I/19 ) - 355 Trhovište most, okres Michalovce
- I/77 - 068 Vyšný Mirošov most, okres Svidník
- I/50 ( I/19 ) - 327 Bidovce most, okres Košice okolie
- I/68 - 015 Plavnica most, okres Stará Ľubovňa
- I/74 - 044 Ubl'a most, okres Snina
- I/18 - 459 Medzianky most, okres Vranov nad Topľou
- I/67 - 034 Stratená most, okres Rožňava
- I/79 - 039 Svätá Mária most, okres Trebišov
- I/74 - 045 Ubl'a most, okres Snina

# Spojka medzi stavbou a firmou

Firma je živý mechanizmus, ktorý tvoria ľudia. Každý jednotlivec má na starosti niečo iné. Názov pracovnej pozície je síce iba slovo, no za ním treba hľadať vykonávateľa – teda človeka. Niekedy o tom, čo všetko tá ktorá pozícia obnáša ani netušíme, a keď sa to dozvieme, ostaneme prekvapení.

Tentokrát sme sa opýtali na zákulisie každodennej práce pani **Jany Čirákovéj**.

Od kedy pôsobíte v Chemkostave a na akých pozíciách?

V spoločnosti pôsobím od 1.6.2003. Začínala som ako asistentka stavbyvedúceho na stavbe TESCO Michalovce. Potom som pôsobila ako asistentka vedúceho výroby priamo na firme a momentálne som na pozícii dispečer výrobného úseku.

Čo všetko máte na zodpovednosti?

Po porade vedenia ma výrobný riaditeľ oboznámi s úlohami, ktoré boli vznesené na náš úsek a jednotlivé stavby. Tie potom konzultujem s technikmi po stavbách a v piatok na výrobné porade referujem ako boli úlohy splnené. Zúčastňujem sa na porade, robím z nej zápis a následne ho posielam technikom na stavby a ostatné úseky. Nestačí úlohu zadať, ale je potrebné preveriť si jej splnenie. Možno majú niektorí pocit, že ich kontrolujem, ale ja si chcem byť istá, že zadanú úlohu ukončili a nevznikne z toho problém.

**Mám prehľad o rozmiestnení pracovníkov na jednotlivých stavbách od riaditeľa divízie až po robotníka.**

Robím presuny na stavby podľa požiadaviek stavbyvedúcich. Sledujem platnosť lekárskeho prehládok robotníkov.

**Pri prijímaní nových zamestnancov pre výrobný úsek spolupracujem s personálnym oddelením. Oboznámim dotyčného akú prácu bude vykonávať, aké sú u nás pracovné podmienky a všetky náležitosti okolo toho.**

Okrem rôznych úloh od nadriadených, ktoré prinesie bežný deň, stále niekto niečo potrebuje. Chodia ku mne ľudia, ktorí si hľadajú prácu, naši zamestnanci, keď čokoľvek potrebujú, kolegovia z iných úsekov, ak potrebujú čosi od výrobného úseku a ja im to viem zabezpečiť. Som taká „spojka“ medzi stavbou a firmou. Keď na stavbe niečo potrebujú, volajú mi, a ja sa snažím im to zabezpečiť. Sledujem fakturáciu zo spoločnosti HILTI, od ktorej máme k dnešnému dňu zapožičaných 135 strojov malej mechanizácie. Mám na starosti evidenciu a kontrolu faktúr za mobilné telefóny, internet, GPS a ostatné služby od spoločnosti Telekom, čo je cez 250 položiek.



Čo máte na svojej práci rada?

Rozmanitosť. Nie je to stereotyp, stále sa niečo deje. Je to práca s ľuďmi, ktorí pracujú aj po stavbách. Vedia, že keď niečo potrebujú, môžu za mnou prísť alebo mi zavolať. Rada poradím a pomôžem.

Čo je pre Vás na tejto pozícii najnáročnejšie?

V dnešnej dobe je náročné získať do zamestnania odborníkov. Vyučených tesárov či murárov aspoň s nejakou praxou je nedostatok. Už niekoľko rokov hľadáme chlapcov na kumulovanú pozíciu elektrikár/údržbár/skladník. Máme tu zamestnancov cez pracovnú agentúru. Tí, čo sa osvedčili, stále pracujú, ale s väčšinou sme spoluprácu ukončili. Niektorí ľudia akoby si nevážili, že získali prácu, možno nestíhali naše tempo a sami požiadali o uvoľnenie.

Na záver by som chcela povedať, že svoju prácu mám rada. V našom kolektíve som ja tá staršia, je tu veľa mladých a hlavne nových kolegov.

**Pri mojom nástupe do firmy som cítila, že som v zohratom rodinnom podniku.**

Želala by som si, aby sme si vo firme aj na stavbách navzájom pomáhali a držali spolu. Aby sme sa nedelili na prípravárov, výrobarov, ekonómov. Všetci sme predsa chemkostaváci.



# Zamestnanci a firma

## Vianočný večierok

### Slávnostné ukončenie roka

Zamestnanci Chemkostavu sa po roku opäť vrátili do Hotela Vinay na Vinianskom jazere pri príležitosti ukončenia pracovného roka 2018. Spoločná večera sa konala pred začiatkom Vianočných sviatkov vo štvrtok 20.12.2018.



Zamestnanci na vianočnom večierku

Na začiatku večierka sa ku zamestnancom prihovorilo vedenie spoločnosti. V krátkych príhovoroch zhodnotili uplynulý rok a načrtli, čo firmu čaká v roku 2019. Predstavitelia vedenia zároveň využili túto príležitosť na poďakovanie sa dlhoročným zamestnancom - pani Andrášová, pani Val'ová a pán Hajduk, ktorí v roku 2018 odišli do dôchodku.



V strede zľava pani Val'ová a pani Andrášová

Samozrejme na večierku nesmel chýbať folklórny súbor Zemplín, ktorý zabezpečil zábavu do skorých ranných hodín.



Folklórny súbor Zemplín

## Zahájenie pracovného roka 2019

Ani v roku 2019 sa so zahájením pracovného roka neatáľalo a začali sme hneď zostra. V stredu 2. januára sa v reštaurácii IDEA v Michalovciach konalo oficiálne začatie pracovného roka 2019. Aj keď sme začínali pracovný rok s trochu menším počtom zamestnancov ako tomu bolo v roku 2018, na priestoroch reštaurácie to ani nebolo badať – reštaurácia bola takmer do posledného miesta naplnená.



Zamestnanci v reštaurácii IDEA

Súčasťou dňa boli hneď od rána povinné školenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Následne sa ku zamestnancom prihovorilo vedenie spoločnosti, aby v krátkosti zhodnotili predchádzajúci rok a predstavili, čo nás čaká v roku 2019. Ani tohto roku sa nezabudlo na ocenenia zamestnancov, ktorí pôsobia vo firme už 20,15 a 10 rokov. A zároveň na gratulácie zamestnancom, ktorí v roku 2018 oslávili životné jubileá. Na znak vďaky im boli odovzdané pamätné predmety a ocenenia.

### 20 odpracovaných rokov

Baláž Jozef, Ing.  
Danko Jozef  
Havrila Václav  
Jurčo Jozef  
Knežová Ľudmila  
Pa'lo Viliam, Ing.  
Sabovčík Milan  
Spišák Jozef  
Tkač Ladislav  
Valigurský Miroslav

20

### 10 odpracovaných rokov

Adamčík Jaroslav  
Boščák Martin  
Ihnáth Dušan  
Husárová Zuzana, JUDr.  
Mačuga Ján, Ing.  
Pazderáková Anna

10

### Životné jubileá 60-tka

Bončík Ján  
Leškovský Miroslav, Ing.  
Tkáč Ladislav  
Tkáč Michal  
Svitek Dušan  
Valigurský Miroslav

60

### Životné jubileá 50-tka

Chudík Slavomír  
Kofel Mykhailo  
Planchak Ivan

50



# Stavbárska mozaika

## Slovičko

### Izolácia

Pod pojmom izolácia stavby alebo stavebná izolácia rozumieme zariadenie alebo praktické opatrenie chrániace stavbu proti nežiadúcim vplyvom a zásahom.

Väčšinou si pojem izolácie hneď spájame s tepelnou izoláciou budovy s cieľom racionalizácie spotreby energie (zateplenie), no pojem zahŕňa aj iné izolácie, predovšetkým: proti vode a vlhkosti, stratám tepla, proti hluku - akustické izolácie, protipožiarne izolácie, protivibračné izolácie, ale aj protichemické izolácie proti agresívnym látkam. Preto sa izolačné materiály často vyberajú tak, aby spĺňali viacero z týchto funkcií súčasne.

Tepelná izolácia budov je dôležitým faktorom pre dosiahnutie tepelnej pohody jeho obyvateľov. Priemerná domácnosť za tým účelom spotrebuje cca 60% z celkovej spotreby energie. Izolácie znižujú nechcené tepelné straty, tým aktívne znižujú energetickú náročnosť vykurovania, ale aj chladenia. Najpoužívanejšie tepelnoizolačné materiály sú: celulóza, laminát, sklená vata, polystyrén, penový polyuretán, vermikulit.

Z hľadiska materiálu je možné rozdeliť tepelné izolácie na penové materiály, nerastné materiály a rastlinné materiály. Izolácia, pri ktorej sa využívajú penové materiály, sa nazýva striekaná penová izolácia (napr. PUR pena). Izoláciou z nerastných materiálov je minerálna vlna a medzi izolácie z rastlinných materiálov patrí konopná izolácia, celulózová izolácia a slama.

Často sa stretávame aj s využitím tepelnoizolačnej omietky (vonkajšej a vnútornej), kde jej maximálna hrúbka asi 5 cm zodpovedá dvojcentimetrovej hrúbke tepelnej izolácie. Tepelnoizolačné vlastnosti omietok sa zvyšujú pridaním extrémne ľahkých prímies namiesto piesku. V oblasti sanácií starých budov sú tieto omietkové systémy vhodné ako prídavná tepelná izolácia rôznych miešaných murív.

Rovnako ako v prípade tepelnej izolácie, má PVC tak isto výnimočne dobrú schopnosť izolácie zvukovej. Tvar a hmota tesnenia s maximálnou kontaktnou plochou na okennom ráme a krídle navyše zaisťujú mimoriadnu odolnosť. Tiež je možnosť zvýšiť zvukovú izoláciu použitím špeciálnych skiel.

Protipožiarne izolácie slúžia na ochranu zväčša horľavých materiálov pred teplom a rôznymi jeho formami. Izolácie sa nanášajú na horľavý materiál tak, aby neostal žiadny voľný priestor pre dosah ohňa naň.

Izolácia proti otrasom sa využíva pri zvýšenom pôsobení vonkajších (pouličná, nákladná, letecká doprava) alebo vnútorných činiteľov (prevádzky, výroby a pod.). Stroje aj samé základy strojov sa odizolujú privarenými materiálmi, aby nevznikala rezonancia.

zdroj: internet

## Lepšia planéta

### Menej mäsa v roku 2019?



zdroj: Unsplash

Recyklovanie alebo cestovanie do práce autobusom namiesto vlastného auta má veľký význam pre pomoc našej planéte. Avšak v poslednom období poukazujú vedci na potrebu väčšej zmeny životného štýlu, ak chceme aj naďalej našej planéte pomáhať. A tou je zníženie konzumácie mäsa.

Výskum zverejnený minulého roku priniesol výsledky, ktoré potvrdzujú, že konzumácia mäsa, najmä bravčového a hovädzieho, má obrovský vplyv na životné prostredie a výrazne prispieva k jeho znečisteniu.

Priemyselné poľnohospodárstvo a úhyn niektorých druhov zvierat spôsobili, že ľudia a dobytok tvoria 96% všetkých cicavcov. Napriek tomu z prevažnej väčšiny využívanej poľnohospodárskej pôdy využijeme len 18% vypestovaných či dochovaných produktov.

Rozmach chovu zvierat je nielen neefektívny, no aby sa mohlo chovať čoraz viac zvierat, ktoré nás nakrmí, musí sa odlesniť čoraz viac pôdy. Emisie metánu z hospodárskych zvierat a používanie hnojív vytvára dokopy toľko emisií skleníkových plynov, ako všetká automobilová a letecká doprava na svete. Okrem toho chov mäsa spôsobuje aj hromadné vyhubenie iných zvierat, značné znečistenie riek a v konečnom dôsledku aj oceánu.

V októbri minulého roku vedci varovali, že na zníženie nebezpečenstva zmeny klímy je potrebné radikálne znížiť konzumáciu mäsa. V západných krajinách je odporúčané znížiť konzumáciu mäsa až o 90 percent a nahradiť ho päťnásobne väčším počtom strukovín, ktorých účinky výrazne podceňujeme.

Do roku 2050 odborníci odporúčajú aj pokles v konzumácii bravčového mäsa, mlieka a vajec, keďže do tohto obdobia by nás na planéte malo byť o ďalšie dve miliardy viac.

Bez ohľadu na to, akým spôsobom sa dopracujeme k zmene, je tu nádej, že rok 2019 bude kľúčovým rokom pri prepracovaní porušeného globálneho potravinového systému.

zdroj: The Guardian

# Aktuality a zaujímavosti zo stavebníctva

## Nedostatok ľudí brzdí už aj rozvoj stavebníctva u nás



ilustračné foto, zdroj: Unsplash

Stavebníctvu sa darí, ale vo firmách chýbajú ľudia. Potvrďuje to novembrový prieskum Štatistického úradu, podľa ktorého 32 percent opýtaných firiem hlási veľké problémy s pracovnou silou. Potvrďuje to aj kvartálna analýza, ktorú pripravila analytická spoločnosť CEEC Research.

Až 98 percent riaditeľov stavebných spoločností označuje za najväčšiu „brzdu stavebníctva“ nedostatok kvalifikovaných zamestnancov. Tesne za zamestnancami sa umiestnila nekvalitná a komplikovaná legislatíva. „Faktormi, ktoré najviac brzdili rozvoj stavebníctva, bola nekvalitná legislatíva, nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, termínové a cenové turbulencie na trhu stavebných materiálov, korupcia v stavebníctve, dlhé lehoty na prípravu stavieb, v menšej miere nedostatok verejných a súkromných zákaziek,“ potvrdzuje hovorkyňa ministerstva dopravy a výstavby Karolína Ducká. Nový stavebný zákon, ktorý nadobudne účinnosť od nového roka, by mal podľa ministerstva skrátiť dĺžku tendrov a zároveň znížiť priestor na korupciu. Sektor by mal udržať tempo. „Momentálne sa nachádzame v období, keď doznieva boom stavania rezidenčných projektov a zároveň sa stavia viacero infraštruktúrnych projektov. Pravdepodobne preto prieskum ukázal prevahu projektov v infraštruktúre,“ konštatuje analytik UniCredit Bank Slovakia Ľubomír Koršňák. Podľa viacerých odhadov by malo stavebníctvo v tomto roku vzrásť o viac ako šesť percent. Jeho ťahaním budú objednávky od súkromných investorov. „Pozitívny vývoj by si malo stavebníctvo udržať aj v roku 2019, keď však dôjde k spomaleniu tempa rastu na 3,5 percenta, a rovnako by malo byť ťahané súkromným sektorom,“ hovorí Karolína Ducká.

Pokles však v tomto roku nastal vo verejnom sektore, čo spôsobil menší počet vypísaných tendrov. „Európske fondy sú, samozrejme, do veľkej miery využívané na rozvoj infraštruktúry, no na Slovensku je to v menšej miere ako v susednom Česku,“ potvrdzuje analytik Capital Markets Radoslav Tupý. „Počet objednávok v stavebnom sektore je nadpriemerný, čo podporuje aj naďalej uvoľnená menová politika Európskej centrálnej banky. Problém je však zväčšujúci sa nedostatok kvalifikovaných pracovníkov, firmy preto musia prijímať nekvalifikovaných ľudí a investovať do ich vzdelania,“ dodáva Tupý.

„Nových ľudí na potrebné pozície si nevieme vychovať. Situácia na trhu práce je kritická. Rovnaký nedostatok ako zvyšok odvetví na Slovensku pociťujú aj v stavebníctve. Dodávatelia sa čoraz viac pozerajú po pracovnej sile z iných štátov,“ upozorňuje výkonný

riaditeľ developerskej spoločnosti Cresco Group Ján Krnáč. „Podľa odhadov bude odvetvie stavebníctva v najbližších rokoch potrebovať takmer 38-tisíc pracovníkov,“ povedal v rozhovore pre HN manažér úseku produktivity a zamestnanosti spoločnosti Trexima Jozef Krabáč.

„Ak bude vývoj naďalej takýto, na Slovensku síce budeme vedieť technologicky kvalitne stavať, no o chvíľu nebudeme mať s kým. Dnes máme alarmujúco nízke čísla učňov pripravujúcich sa na stavbárske profesie,“ uviedol prezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska Pavol Kováčik. Podľa štatistík ministerstva školstva študuje na školách so zameraním na stavebníctvo 8 600 žiakov. Dosahy nedostatku zamestnancov v tomto segmente sú podľa odborníkov deformáčnejšie.

„Dôvodov je viacero. Prvým je fakt, že stavebné spoločnosti majú vyťažené kapacity na sto percent a realizácia nových zákaziek sa tak posúva na neskoršie obdobie. Druhým je vyššia cena stavebných prác, keďže vyšší dopyt po stavebníkoch pri rovnakej ponuke spôsobuje mzdový nárast v boji o zamestnanca. Oba faktory hlavne tlačia na rast ceny stavebných prác,“ upozorňuje analytik Bencont Investments Jozef Prozbík. Ceny za stavby sa tým neúmerne zvyšujú.

8 600 žiakov študuje podľa rezortu školstva stavebný smer.

zdroj: [www.zsps.sk](http://www.zsps.sk), 29.11.2018

## Stavebné práce na prvej etape Košickej futbalovej arény sa začali



ilustračné foto, zdroj: TASR

Symbolickým výkopom futbalovej lopty sa v októbri začali stavebné práce na prvej etape Košickej futbalovej arény (KFA). Hotová má byť do konca roka 2019. Financovanie projektu v plnom rozsahu zatiaľ zabezpečené nie je. Celkové náklady na všetky tri etapy výstavby dosiahnu 19,47 milióna eur bez DPH.

Náklady stavby v prvej etape sú viac ako 14 miliónov eur. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR poskytuje zo štátneho rozpočtu na výstavbu a technické zhodnotenie futbalového štadióna dotáciu vo výške štyri milióny eur a Ministerstvo financií SR rozhodlo o návratnej finančnej výpomoci vo výške osem miliónov eur na financovanie výstavby futbalového štadióna.

V prvej fáze budú podľa Marka postavené dve hlavné tribúny pre takmer 6 000 divákov. V druhej etape majú byť zrealizované ďalšie dve menšie tribúny, ktorými sa kapacita navýši na 9 000. Po dokončení rohov a tréningového centra má kapacita dosiahnuť približne 13 000 divákov.





# Zemplínčanky sú vo vynikajúcej forme

## Pohár EHF

Po roku sa Iuventa vrátila s novou energiou na európske pľubovky. V 2. kole pohára EHF ich čakal ťažký súper v podaní lídra dánskej ligy Nykobing Falster Handbold, ktorý sa v sezóne 2016/2017 stal majstrom tejto hádzanárskej krajiny a v následnej sezóne si zahral v Lige majstrov. Dánsky tím má zastúpenie hráčov zo štyroch krajín - Dánsko, Švédsko, Holandsko a Japonsko.

Oba zápasy 2. kola sa odohrali v októbri. Prvý sa odohral u nás na domácej pôde v Michalovciach, kde hráčky Iuventy dokázali, že sa vedia vyrovnat' s kvalitným a skúsenejším družstvom. Do zápasu dali okrem najväčších síl aj srdce a po obrovskom boji ich Dánky tesne zdolali 26:29. Na druhý zápas vycestovali Michalovčanky na pôdu dánskeho súpera, kde nakoniec prehrali 22:29. Pre Iuventu to znamenalo vypadnutie z pohára, avšak so zvtýčenou hlavou.

Hráčky ukázali progres za posledný rok a v oboch zápasoch vydali zo seba maximum. Tréner je na svoje zverenkyne právom hrdý a považuje tieto stretnutia za vysokú školu svetovej hádzanej.

## Stadtwerk Cup

V dňoch 15. a 16. decembra sa naše hráčky už druhýkrát zúčastnili kvalitne obsadeného medzinárodného turnaja vo švajčiarskom St. Gallen. Turnaja sa zúčastnilo spolu 6 tímov z Nemecka, Švajčiarska, Poľska a Slovenska. Zápasy sa hrali systémom 2 x 20 minút.

Iuventa, štartujúca v B skupine si hravo poradila s nemeckými tímami HSG Bensheim/Auerbach (26:19) a TV Nellingen Schwaben Hornets (23:15), čím vyhrala svoju skupinu. V druhom hracom dni s hravo poradila aj s tretím bundesligovým tímom Neckarsulmer Sport – Union e.V. (22:19), no nestačila už na domáci LC Bruhl Handball, ktorému podľahla 18:23. Aj napriek jednej

prehre sa hráčky Iuventy dostali do finále pohára, v ktorom sa stretli s poľským SPR Pogoń Szczecin. Finálový zápas skončil v normálnom hracom čase 18:18, avšak po sedmičkovej dráme podľahla Iuventa 19:21.

Zemplínčanky sa na západe odprezentovali vynikajúcimi výkonmi a chýbal im len kúsok ku získaniu víťaznej trofeje.

## MOL Liga

Jesenná časť ligy vyšla tímu Iuventy viac než dobre. Michalovčanky ovládli dianie v súťaži spôsobom ako tomu bolo pred dvoma či troma rokmi.

Do nového roku 2019 vstúpili v MOL lige na čele rebríčka bez jedinej prehry s päť bodovým náskokom oproti druhej priečke. Jediným malým kazom na tomto výsledku je remíza na začiatku ligy v Olomouci.

## Majstrovstvá sveta 2019

Keďže slovenské hráčky nemali tohto roku zastúpenie na kontinentálnom šampionáte, svoj postup do play-off si museli vybojovať v I. fáze kvalifikácie na MS, ktoré sa budú konať v Japonsku.

Koncom roka sa v Šali odohrala I. fáza kvalifikácie medzi tímami z Ukrajiny, Izraela a Kosova. Zverenkyne trénera Jána Pacuku dokázali svoje kvality a poradili si so všetkými tromi tímami, a postúpili do baráže o postup na MS 2019. Súčasťou slovenského tímu je aj päť hráčok Iuventy, avšak vinou rôznych zranení sa v Šali nakoniec predstavili len dve - Fil'ková-Trehubová a Trúnková.

Žreb II. fázy kvalifikácie v Paríži rozhodol, že súperkami Sloveniek budú Švédky, ktoré patria medzi popredné tímy v Európe i vo svete. Diváci sa už teraz môžu tešiť na kvalitný hádzanársky zážitok. Zápasy sa budú konať na prelome mesiacov máj a jún.

## Naše ratolesti



Dňa 23. októbra 2018 sa narodil  
**Samuel Dubeň**  
v Bratislave  
s mierami 51 cm a 3 360 g.



Dňa 15. septembra 2018 sa  
narodil **Michael Kačmár**  
v Košiciach  
s mierami 53 cm a 4 220 g.



Dňa 12. júla 2018 sa narodil  
**Samuel Moravec**  
v Košiciach  
s mierami 49 cm a 3 140 g.



Dňa 12. septembra 2018 sa  
narodila **Alžbetka Novická**  
vo Svidníku  
s mierami 48 cm a 3 960 g.

## Tajnička na voľný čas

Názov stavby v Bratislave

1. Druh nejedovateľného hada
2. Mesto na Slovensku
3. Náhodne získam
4. Eroticky založený článok
5. Očakávalo
6. Naostri (nôž)
7. Druh plastu
8. Východoslovenská rieka
9. Patriaci Emilovi

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|
|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
|    |   |   |   |   |   |   |   |   |
| CH | E | M | K | O | S | T | A | V |

Riešenie tajničky z minulého čísla: AB BASTION OFFICE

Autor: Ján Bončík

## Jubilanti

**Jubileá našich kolegov**  
(Október 2018 - December 2018)

| Meno                 | Jubileum |
|----------------------|----------|
| Varchoľak Patrik     | 25       |
| Kováč Marek Ing.     | 25       |
| Savko Yaroslav       | 25       |
| Moravec Ladislav     | 30       |
| Jánošová Zuzana Ing. | 30       |
| Symchyna Roman       | 35       |
| Kushtan Mykhailo     | 35       |
| Marcinko Marek       | 40       |
| Ohniansky Vasyl      | 40       |
| Chudík Slavomír      | 50       |
| Kofel Mykhailo       | 50       |
| Leshanych Mykola     | 55       |
| Tkáč Michal          | 60       |
| Kováč Jozef          | 65       |

## Detské mesto povolání



Úspešný projekt detského mesta povolání pokračuje v Košiciach aj naďalej.

Mestečko bolo koncom novembra 2018 presťahované z košického Auparku do OC Cassovia, kde ho môžu deti základných škôl navštíviť do jari 2019.

Firemné noviny spoločnosti Chemkostav, a.s., Michalovce (informačný bulletin, nepredajné), Vedúci redaktor: Mgr. Martina Mihočová, Redakčná podpora: Ing. Tibor Mačuga, Jana Čiráková

Kontakt: Chemkostav, a.s., K. Kuzmányho 22, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, tel.: +421 56 688 0811, e-mail: media@chemkostav.eu  
Grafické zalomenie: Mgr. Martina Mihočová, Tlač: Ultraprint, s.r.o.