



www.chemkostav.eu

Michalovský Chemkostav

Firmový štvrťročník spoločnosti Chemkostav, a.s.

nepredajné 03 / 2018

Nedostatok odborníkov v stavebníctve

VIAC NA STRANE 2

Rezidencia pri Radnici

VIAC NA STRANE 6

Nové školenie

VIAC NA STRANE 4



Nedostatok odborných pracovníkov v stavebníctve

Horúcou témou posledných mesiacov na stavebnom trhu je nedostatok odborných kapacít v oblasti ľudských zdrojov. Táto téma sa priamo dotkla aj našej spoločnosti. Prečo je tomu tak? Ako sme si so situáciou poradili? Viac sme sa porozprávali v rozhovore s výrobným riaditeľom spoločnosti **Ing. Stanislavom Janičom**.

Kedy sme začali prvý krát vnímať nedostatok kapacít?

Na Slovensku zažívame stavebný boom. Primárne v hlavnom meste, no ani nie tak v infraštruktúre, ako v bytovej výstavbe. Ekonomike na Slovensku sa darí aj bez vplyvu vládnucich vrstiev. A práve v tomto období stavebného boomu, hneď ako bolo na trhu viac práce, sme začali vnímať nedostatok kapacít v našom obore.

Množstvo stavbárov zo Slovenska vycestovalo za prácou do zahraničia a slovenským projektom sa pomaly nemá kto venovať. Doba je taká, že si momentálne aj samotné firmy medzi sebou konkurujú a preťahujú zamestnancov i subdodávateľov.

Čo si myslíte, že stojí za týmto nedostatkom?

Vplyv na to malo viacero faktorov. Jedným z nich je, že na stavebnom trhu potrebujeme kvalifikovaných zamestnancov, či už železiarov, murárov, tesárov, obkladačov, zámočníkov atď. Všetko sú to odborné činnosti a až 95% z profesií v našom obore si vyžaduje kvalifikáciu, či už výučné listy, skúšky a samozrejme schopnosť vedieť robiť tú ktorú činnosť. To priamo nadväzuje na školstvo. Výrazne klesol záujem o výuku a štúdium v tejto oblasti. Keď hovoríme o „stavbarine“ mám pocit, že fakticky neexistuje stavbárske odborné školstvo pre výuku remeselníkov. Na východnom Slovensku je otvorených zopár tried, niekedy iba s desiatimi žiakmi v jednom ročníku. Podľa ročenky mesačníka EUROSTAV pracovalo v roku 2017 v stavebníctve 161 314 fyzických osôb (priemerný evidenčný počet zamestnancov). Tento počet je viac menej podobný za posledné roky, no zo škôl vychádza veľmi málo kvalifikovaných osôb, ktoré by sme mohli zamestnať.

V mnohom by nám malo napomáhať aj duálne vzdelávanie, no napríklad my ako michalovská spoločnosť máme za posledné roky najväčší obrat práve na západnom Slovensku. Na to, aby sme mohli vzdelávať študentov v rámci systému potrebujeme mať stabilné stavby v oblasti a v dostupnej vzdialenosti od školy, čiže v rámci východného Slovenska. Nevie sme sa zaviazat' dlhodobo vzdelávať deti, keď ich nemáme kde. Praktická stránka duálneho vzdelávania je ťažko realizovateľná.

Žiaľ typické pre posledné roky je, že na technické smery sa hlási stále menej a menej detí, a tým pádom aj množstvo škôl a priemysloviek zaniká. Veľkú rolu v tom zohrávajú aj rodičia, ktorým nie je možné zablúvať, že chcú pre deti len to najlepšie a smerujú ich skôr ku humanitnému štúdiu. Technická škola si vyžaduje matematiku, fyziku a je potrebné si ju „odmakat' na zadaniach.

Posledným bodom, ktorý spomeniem, je mzda v našom obore. Množstvo Slovákov pracuje v stavebnom obore, no v zahraničí – v Holandsku, Nemecku, Dánsku, kde sú im ponúkané lepšie platové podmienky. Pre mnohých z nich je jedno, či cestujú

za prácou do Amsterdamu alebo do Bratislavy, tak či tak sú mimo svojich rodín, no v závere donesú domov väčší zárobok. My týchto ľudí žiaľ nevieme lepšie zaplatiť, pretože sme tlačení cenami stavieb, ktoré realizujeme. Na náš stavebný trh nám vstupuje množstvo zahraničných firiem, ktoré len pre získanie zákazky podstreľujú súťažné ceny, ktorým nevieme konkurovať. Samozrejme, že by sme uvítali vyššie ceny na trhu, aby sme mohli zaplatiť odborníkov a verím, že aj oni by boli radšej blízko domova. Cena práce na Slovensku je drahá a určite by nám pomohli aj nižšie odvody, a nie ich navyšovanie ako je tomu v poslednej dobe zvykom.

A toto nie je stav typický len pre našu spoločnosť, ale všeobecne pre celé Slovensko.

Ako riešila spoločnosť Chemkostav túto situáciu?

Ako aj iné spoločnosti, aj my sme sa rozhodli pre najatie zamestnancov zo zahraničia.

Minulý rok pre nás pracovali zamestnanci zo Srbska, Macedónska i Ukrajiny. Najväčšiu podporu sme našli u zamestnancov z Ukrajiny, ktorých sme v priebehu minulého roka zamestnali približne 90. Stav našich zamestnancov sa počas roku 2017 navýšil z pôvodných 200 na 320 zamestnancov, momentálne sme sa ustálili na približne 300 zamestnancoch.

Rozhodujúcu úlohu v tejto situácii zohral náš pracovník Ing. Michal Kofel, ktorý sa zhostil svojej novej role z pozície personálneho manažéra, komunikoval s pracovníkmi z Ukrajiny a zabezpečil potrebnú agendu na povolenie práce. Práve títo zamestnanci nás podržali na stavbe Rezidencie pri Radnici, kde dokončili v dobrej kvalite rozpracovanú komplikovanú fasádu. A aj naďalej sú našimi zamestnancami na iných stavbách.

Aké sú plány spoločnosti v súvislosti s pracovnými kapacitami?

Neviem úplne odhadnúť ako sa bude ďalej vyvíjať stavebný trh. Výstavba bytov je pre stavbárov momentálne náročná čo sa týka ľudských zdrojov, materiálu i zisku. Postavili sme už niekoľko stoviek bytov na Slovensku, vieme ich veľmi kvalitne zrealizovať, no náklady na ich výstavbu rapidne stúpili. Aj preto si myslím, že je pre nás riešením zamerať sa na zákazky nebytového charakteru.

V našej spoločnosti máme množstvo odborníkov, ktorí vedia stavať, dovoľm si povedať, zložitejšie a komplikovanejšie stavby ako sú byty. Naši zamestnanci majú roky praxe pri budovaní hál a čističiek odpadových vôd a sú v tom veľmi dobrí. Myslím si, že postupné smerovanie sa mimo výstavby bytových domov je riešením efektívneho využívania znalostí a zručností našich zamestnancov, a zároveň predchádzanie problému nedostatku stavbárov.



Ing. Stanislav Janič
výrobný riaditeľ

Aktuálne na našich stavbách



Prvá stavba spoločnosti Chemkostav v Macedónsku, „**Výstavba a rekonštrukcia objektov v komplexe väznica – nápravné zariadenie IDRIZOVO**“, bola dňa 17. júla 2018 skolaudovaná.

„**Južné mesto - zóna B1 - bytový dom AII**“ vstúpil v lete do fázy kolaudácie, ktorá aktuálne ešte stále prebieha.



V priebehu leta bola zahájená výstavba v poradí šiesteho bytového domu projektu Slnčnice „**Južné mesto – zóna B1 - Bytový dom BIII**“.

Jeho výstavba bude prebiehať najbližšie dva roky, ukončenie je plánované v lete roku 2020.

V júli sme začali s výstavbou v rodných Michalovciach na stavbe „**Intenzifikácia výroby sladu**“, ktorej hlavným cieľom je rozšírenie výrobných kapacít vybudovaním novej výrobnéj jednotky v existujúcom areáli spoločnosti a jej technologickom napojení na súčasnú prevádzku.



Školenie realizačného tímu stavby

Neodmysliteľnou súčasťou realizácie stavby je jej administratíva a tzv. „papierovačky“, ktoré nie u každého patria medzi obľúbené časti pracovnej náplne. V dnešnej rýchlej dobe je nevyhnutné vedieť spracovávať veľké množstvo informácií, ktoré prichádzajú z viacerých strán, mať v týchto informáciách poriadok a nestratiť sa v nich.

Koncom mesiaca júl sa uskutočnilo školenie realizačného tímu stavby Intenzifikácia výroby sladu, Michalovce, na ktorej sme toho času začínali s výstavbou. Tento typ porady tímu je prvým svojho druhu v našej spoločnosti. Vyvolala ho potreba pripomenutia si a prípadného ďalšieho vysvetlenia jednotlivých firemných postupov, procesov a smerníc, ktoré sú potrebné nielen ku riadeniu stavby, ale aj následnej fakturácii, analýze údajov, plánovaniu a uzatváraníu zmlúv. Obdobné sedenia budú pokračovať aj na ostatných začínajúcich stavbách.

Na strane školiteľov stáli právnička spoločnosti JUDr. Zuzana Husárová, zmocnenec pre ISR a controlling Ing. Rudolf Šimko a ekonóm analytik Ing. Marián Falis. Zo strany stavby sa zúčastnili istavbyvedúci, prípravár stavby a majstri.

Stretnutie tímu otvorilo dialóg medzi zúčastnenými stranami a pomohlo si vyjasniť jednotlivé okolnosti typu, prečo napríklad je daný dokument žiadaný, prečo má byť podrobne zaznačený a ku akým následkom môže viesť zanedbávanie vedenia si podrobnej evidencie.

Na jeho priebeh a spokojnosť s ním sme sa opýtali priamo školiteľov.

Čo bolo Vašou témou školenia? Akej problematike ste sa venovali?

Témou mojej časti boli základné požiadavky z pohľadu investorkej zmluvy, subdodávateľských zmlúv, komunikácia s investorom a subdodávateľmi, stavebný denník a objednávky.

Venovala som sa hlavne problematike, a teda spôsobu a forme, komunikácie s investorom a subdodávateľmi, písania stavebného denníka, odoberania časti diela, kontrolovania súpisu prác a časťm chybám pri vypisovaní objednávok.

JUDr. Zuzana Husárová

V mojej časti som sa venoval „Ekonomickému riadeniu stavby“ so zameraním na sledovanie jednotlivých druhov nákladov. Predovšetkým išlo o prácu s „limitkou“ miezd a dôležitosť jej používania pri tvorbe, spracovaní a kontrole miezd zúčtovaných na stavbe, a „limitke“ materiálu prostredníctvom ktorej je nevyhnutné sledovať a kontrolovať množstvá jednotlivých nákupných materiálov už priamo na stavbe pri podpise dodacích listov.

Ing. Marián Falis

Zamerával som sa hlavne na integrovaný systém riadenia nie z teoretického, ale z praktického hľadiska. Chápeť to ako niečo, čo vo firme už existuje roky, ale kolektív technikov, hlavne vo výrobe, sa rýchlo omladil a bola potreba si znovu ozrejmiť a vysvetliť všetky súvislosti väzieb vo firme, ako by mali fungovať vstupy a výstupy na jednotlivých pozíciách, a zároveň aby to fungovalo



ilustračná fotografia, zdroj: Unsplash

ako celok. Tento systém pokiaľ nemá vžitú úroveň a existuje len v teoretickej úrovni nespĺňa svoj účel, a tým pádom je nefunkčný.

Ing. Rudolf Šimko

Ako hodnotíte priebeh? Obsiahli ste všetky témy, ktoré ste plánovali?

Priebeh stretnutia hodnotím kladne. Tém by sa našlo aj viac, avšak snažila som sa obsiahnuť hlavne z môjho pohľadu najproblematickejšie časti. Počas školenia bola možnosť aj diskusie, čiže ak mal niekto záujem o niečo konkrétne, mohol sa kľudne pýtať.

JUDr. Zuzana Husárová

Samotný priebeh hodnotím veľmi pozitívne predovšetkým kvôli skutočnosti, že sa účastníci zapájali svojimi otázkami, podnetmi a prípadnými nejasnosťami. Takto sa prirodzene priamo na mieste vytvoril priestor pre diskusiu počas ktorej sme si mohli detailnejšie vysvetliť niektoré procesy a ich dôležitosť pre fungovanie stavby. Počas školenia som sa chcel zamerať predovšetkým na tie najdôležitejšie a najproblematickejšie témy z hľadiska sledovania nákladov, aby to prinieslo požadovaný efekt a nebolo tých informácií naraz príliš veľa, čo sa mi nakoniec podľa môjho názoru podarilo naplniť.

Ing. Marián Falis

Skôr som sa zamerával na oblasti, kde vidím nedostatky, riziká a kde mám pocit, že sa to zanedbáva. Snažil som sa na výrobu pozrieť ako osoba, ktorá na stavbe nie je každý deň, ale ako ten, čo sa tam objaví sporadicky a povie svoj názor na veci, ktoré mu udrú do očí v prvom momente, ktoré „výrobárom“ zovšeobecneli v zlom význame.

Ing. Rudolf Šimko

Aké výhody vidíte v tomto školení? Myslíte, že priniesie želaný efekt?

Hlavnou výhodou je získanie prehľadu o danej problematike. Snažila som sa poukázať na prepojenie jednotlivých činností medzi úsekmi a na potrebu komunikácie pre fungovanie stavby ako celku. To, či toto stretnutie priniesie želaný efekt závisí od všetkých zúčastnených.

JUDr. Zuzana Husárová

Ako najväčšiu výhodu vnímam jednoznačne to, že ešte pred samotným začatím realizácie stavby sme si mohli osobne detailne vysvetliť to, čo „od stavby“ potrebujeme a očakávame, a vyhnúť sa takto prípadným zbytočným nedorozumeniam a následným chybám. Takto si môžeme byť istí, že pokiaľ by niečo nefungovalo tak ako by malo, tak sa nikto nemôže vyhovárať, že niečo nevedel, prípadne nebol poučený čo a ako má robiť, ale chyba nastala pravdepodobne niekde inde.

Ing. Marián Falis

Čakal som viac diskusie, námietok, ale odozva prišla až v zákulisí. A aj to ma celkom uspokojilo, lebo zámerom bolo pohnúť niečím, čo začínalo stagnovať. Už len že sa o tom diskutuje, hľadajú sa riešenia a ľudia sa o dianie vo firme zaujímajú je dobré. Oceňujem hlavne snahu každého zamestnanca v tom, že rezervy a problémy vidí a chce ich riešiť a nie zľahčovať, či obchádzať.

Ing. Rudolf Šimko

O názor sme požiadali aj stavbyvedúceho **Ing. Tibor Mačugu ml.**, na ktorého stavbe prebehlo toto školenie ako prvé.

Množstvo našich zamestnancov sa v poslednej dobe vystriedalo alebo sa posunuli na nové pozície a viacerí nerozumejú kontextu, prečo pracujeme s daným tlačivom, načo slúži a s čím ďalej súvisí.

Veľmi pozitívne vnímam, že súčasťou procesu boli aj majstri a mali takto možnosť pochopiť viac do hĺbky prečo sú niektoré veci stavbyvedúcim vyžadované, aký je ich kontext, a že sa nejedná len tak o vymyslené úlohy. K niektorým našim dokumentom totiž majú vypestovaný odpor, no boli sme schopní ich upraviť pre naše potreby a zároveň, aby obsahovali všetky informácie pre ďalšie úkony a analýzy. Skvelým príkladom bolo uvedenie súdneho sporu a banálnych informácií, ktoré by vedeli napomôcť pri jeho dokazovaní.

Čo sa týka mňa osobne, veľa vecí som už poznal a neboli pre mňa až tak nové. No pomohlo mi ich zopakovanie a pripomenutie. Rovnako pre mňa bolo prínosným vypočítanie si príkladov zo sporov. Otvorili sme otázku našich objednávok a prišli sme k tomu, že môžeme zmeniť aj niečo v rámci našich interných postupov, čo nám zefektívni prácu.

Už teraz vidím, že sa na základe nášho stretnutia zmenilo k lepšiemu vedenie denných výkonov, ktoré je písané podrobne a približne. Zároveň je viditeľné, že takéto vedenie údajov výrazne zjednodušilo prácu pri sumarizovaní na konci mesiaca.

Školenie vnímam ako prínosné a myslím si, že je potrebné ho zorganizovať na všetkých stavbách a uskutočňovať ho pravidelne pri začiatku nových stavieb a nábere nových zamestnancov.

Ing. Tibor Mačuga ml.

Zamestnanci a firma

Deň stavbárov 2018

Zamestnanci Chemkostavu sa stretli pri príležitosti každoročne organizovaného športového dňa pod názvom „Deň stavbárov 2018“.



Deň stavbárov: Futbalové publikum (povzbudzovalo radšej z tieňa :)

Spoločné stretnutie sa konalo v piatok 17. augusta v Reštaurácii pod Hôrkou na Farme Lesné, ktorá sa nachádza približne 15 km od Michaloviec. Pre zamestnancov spoločnosti, ktorí sa zišli zo stavieb z celého Slovenska, bolo pripravené pohostenie a občerstvenie. Práve to padlo mimoriadne vhod počas vysokých letných horúčav.

V rámci športových aktivít bolo k dispozícii multifunkčné ihrisko, kde sa odohral futbalový zápas a niekoľko tenisových výmen. Príliš vysoké letné teploty však stiahli účastníkov do klimatizovaných priestorov reštaurácie, kde bola teplota oveľa príjemnejšia. Vo vnútorných priestoroch bol k dispozícii bowling a laserová strelnica, ktorá otestovala presnosť a dobrú „mušku“ súťažiacich.

Chemkostaváci strávili spoločne ďalšie príjemné popoludnie.



Deň stavbárov: Po futbalovom zápase

Futbalový turnaj v Košiciach

Športovému dňu predchádzal futbalový turnaj v Košiciach, ktorý bol zorganizovaný medzi zamestnancami na stavbe „Rezidencia pri Radnici“.

V telocvični na priemyslovke blízko stavby si vo futbale zmeralo sily 5 mužstiev, z ktorých vyšiel víťazný tím THP pracovníkov.



Futbalový turnaj v Košiciach



Košická Rezidencia pri Radnici

Mestská časť Košice – Staré mesto sa za posledné dva roky rozrástla o novú modernú a nadčasovú rezidenciu, ktorá vznikla v režii našej spoločnosti. O stavbe a jej špecifikách sme sa porozprávali s jej hlavným stavbyvedúcim **Ing. Matúšom Mandzákom**.

O akú stavbu sa jedná z technického hľadiska?

Rezidencia pri Radnici je bytový komplex v ktorom výstavbou vzniklo spolu 359 bytov, jeden až päť izbových. Ku komplexu patrí 453 nových parkovacích miest, v garáži aj na povrchu. Súčasťou projektu sú aj komerčné priestory, ktoré budú slúžiť pre potreby supermarketu a dvanásť ambulancií zdravotníckeho zamerania.

Objekt je postavený ako monolitický železobetónový skelet, doplnený železobetónovými a murovanými stenami, a ukončený plochou strechou. Fasádu tvorí kontaktný zateplovací systém. Budova je postavená do tvaru U s polouzavretým zeleným átriom uprostred. Má dve podzemné a osem nadzemných podlaží. Celý objekt je postavený v rovnakej výške, okrem sekcie A, z južnej strany, kde sú zrealizované znížené kaskádovité zelené strechy. Bytový komplex je rozdelený na sedem samostatných vchodov a obsluhuje ho deväť výťahov.

Čo bolo na stavbe najkomplikovanejšie?

Pre mňa to bola určite fasáda, ktorá je veľmi zložitá. Fasáda, ktorú tvorí ako aj na iných stavbách kontaktný zateplovací systém, je veľmi členitá. Hlavný architekt projektu navrhol na fasáde 3D efekt, ktorý bol v rámci realizácie náročný na rovinatosť a na spracovanie detailu. Na skelete, ktorý má dĺžku na severnej strane 107 m bolo náročné robiť 2 cm úskoky s hrúbkou izolantu pri zachovaní potrebnej rovinatosti. Mali sme zazmluvnené spoločnosti, ktoré si s tým nevedeli poradiť. Našťastie to prebrali do režie naši chlapi, ktorí si vo finále s fasádou poradili.

Výsledný efekt je veľmi pekný a mne osobne sa páči. Myslím si, že sa môžeme týmto projektom reprezentovať.

Nie je to bežná fasáda a v takejto zložitosti a architektonickej komplikovanosti je to veľmi pekne a kvalitne zrealizované.

Bolo pre Vás na tejto stavbe niečo nové?

Na stavbe rezidencie bol na Slovensku prvý krát použitý nový typ betónu s prímiesou zeolitu, ktorý v istom pomere nahrádzal časť cementu v betóne. Použitie takejto zmesi betónu bolo požiadavkou zo strany klienta. Veľmi dobre sa so zmesou pracovalo akurát v zime si tvrdnutie betónu vyžadovalo dlhšiu dobu, čo nám predžilo aj celkovú plánovanú dobu realizácie skeletu.

Koľko zamestnancov Chemkostavu sa podieľalo na výstavbe?

Vzhľadom na to, že výstavba bola značne rozsiahla, fungovali sme na stavbe na princípe jedného hlavného stavbyvedúceho a dvoch stavbyvedúcich s podporou asistentov a samozrejme technickej prípravy.

Najväčší počet osôb na stavbe v jednom z momentov bol cez 400 osôb spolu aj so subdodávateľmi. Za Chemkostav nás bolo približne do 90. Väčšia časť našich zamestnancov na radnici pochádza z Ukrajiny, ktorí ku nám nastúpili minulého roku v rámci rozširovania stavov našej spoločnosti a prispeli veľkou mierou ku kvalitnému dokončeniu stavby.

Aké procesy ešte momentálne prebiehajú na stavbe?

Zo strany investora aktuálne prebieha postupné odovzdávanie bytov. Momentálne je odovzdaných cez 100 bytov, pričom týždenne je skontrolovaných a odovzdaných približne 30 bytov. Z našej strany prebiehajú dokončovacie práce a prípadné opravy závad nájdených majiteľmi bytov.

Má pod palcom firemnú dopravu a sklad

Firma je živý mechanizmus, ktorý tvoria ľudia. Každý jednotlivec má na starosti niečo iné. Názov pracovnej pozície je síce iba slovo, no za ním treba hľadať vykonávateľa – teda človeka. Niekedy o tom, čo všetko tá ktorá pozícia obnáša ani netušíme, a keď sa to dozvieme, ostaneme prekvapení. Aj preto sme sa opýtali priamo pána Petra Šandrika na zákulisie jeho každodennej práce.

Od kedy pôsobíte v Chemkostave? Akými pracovnými funkciami ste prešli?

Tohto roku je to už 20 rokov môjho pôsobenia v spoločnosti. Začínal som v roku 1998 na stavbe ako vodič. Z tejto pozície som následne prešiel na dispečera dopravy. Posledné dva roky mám na starosti oddelenie dopravy z pozície vedúceho. Od mája 2018 som prebral zodpovednosť nad našim dvorom, tj. malá mechanizácia, debnenie a skladové hospodárstvo.

Čo je Vašou hlavnou pracovnou náplňou?

Začnem dopravou. Väčšie gro ostalo pri osobných autách. Čo sa týka nákladnej dopravy som nápomocný pri servisoch a pri opravách strojov. V prípade nejakého problému so strojom pomáhám pri zabezpečení a dohodnutí servisu. Pokiaľ je to možné, stroje sú opravované priamo na stavbe, pokiaľ nie, tak autá musia byť stiahnuté do dielne.

Momentálne má u nás v spoločnosti osobné auto každý stavbyvedúci a zamestnanec, ktorých práca si vyžaduje cestovanie, či už po stavbách alebo na rokovania. Takmer každá stavba má k dispozícii 7-miestny „valník“, ktorý zabezpečuje prepravu osôb a aj menšieho materiálu, v prípade potreby. Nákladné vozidlá máme dve – ťahač Scania a Man s hydraulickou rukou. Man je momentálne na stavbe v Bratislave a ťahač zabezpečuje prepravu materiálu medzi stavbami a sklodom. Okrem toho na stavbách máme teleskopický manipulátor Manitou, otočný bager Takeuchi a malé „bagríky“, ktoré ak majú veľmi dobrého strojníka, tak sa s nimi dá spraviť veľa roboty.

Myslím si, že máme veľmi dobrých strojníkov a vodičov. Pokiaľ by niektorý z nich chcel odísť, nájsť za nich adekvátnu náhradu by bolo veľmi náročné. Žiaľ, v tejto oblasti nie je veľký záujem o prácu zo strany mladých.

Ako je to v prípade skladu?

V prípade skladu mám na starosti náradie, debnenie a ochranné pomôcky ako pracovné odevy a výstroj. Pri ochranných pomôckach spolupracujem priamo s oddelením zásobovania, ktoré objednáva jednotlivé kusy. Čo sa týka strojov a náradia, náš sklad funguje vo forme požičovne pre naše stavby. Pričom časť malej mechanizácie si zabezpečuje stavba priamo sama. Máme uzavretú zmluvu so spoločnosťou, ktorá reaguje promptne a v prípade poruchy vie zabezpečiť rýchlú opravu alebo náhradu. Práve takýto servis je pre nás kľúčový, pretože môžeme bez problémov pokračovať v práci a vieme na koho sa obrátiť.



Pán Peter Šandrik a jeho záľuba v rýchlych autách

Veľkou výhodou je, že ako firma máme vlastné debnenie, ktoré používame na stavbách. No, niekedy mám pocit, že si túto pomoc naši kolegovia nevážia a nesprávajú sa patrične k týmto dielcom. Tu si dovoľím kritiku voči niektorým kolegom. Nedbajú na údržbu dielcov, ktoré im zapožičiavame. Je dôležité sa o veci lepšie starať a dávať na nich pozor. Slúžia nám pre uľahčenie práce, no bez starostlivosti je to presne naopak. Vznikajú nám zbytočné náklady za dodatočnú údržbu a opravy, a zároveň musíme zabezpečiť náhradu dielcov počas doby údržby. Rovnako je to aj v prípade strojov a áut, niektorí majú ku nim lepší vzťah, niektorí benevolentnejší. Je dôležité na všetko lepšie dohliadať a správať sa či už ku veciam alebo strojom, autám, ako ku vlastným.

Ako vyzerá Váš štandardný týždeň?

Veľa sa odvíja od toho aké sú v danej dobe požiadavky. Podľa toho každé ráno rozdelím prácu na dvore, kde máme dvoch chlapov. Tí sa starajú o údržbu, opravu, výdaj materiálu a všetko potrebné.

Na prvom mieste je pre nás teraz čistenie debnenia, ktoré sme, ako som spomínal, z niektorých stavieb dostali v takom stave, že ho bez ošetrovania nemôžeme posunúť ďalším stavbám.

Zároveň pravidelne dostávame požiadavky zo stavieb, o ktoré prístroje, materiál majú záujem. Zavolajú, my všetko pripravíme a buď doručíme alebo si ich sami vyzdvihnú.

Najväčší nápor je štandardne na začiatku a konci mesiaca, keď robím kontroly stavu materiálu, faktúry, vnútropodnikové faktúry, spotreby vozidiel a podobne.

Čo je pre Vás aktuálne výzvou na tejto pozícii?

Tým, že mi ponúkli sklad malej mechanizácie a debnenia, sa mi rapídne zvýšil objem práce. Chcel by som zaviesť určité systémy, mám už aj konkrétnu predstavu, ktorú plánujem predstaviť vedeniu spoločnosti. V mojom záujme je zjednodušiť a zefektívniť niektoré procesy, ktoré uľahčia prácu nielen nám, ale aj stavbám. Už teraz napríklad vidím šetrenie času a lepšie fungovanie procesov vďaka novému programu skladového hospodárstva.

Študenti v Chemkostave

Počet zamestnancov spoločnosti Chemkostav sa za posledný rok ustálil približne na počte 300. Spoločnosť zamestnáva ľudí rôznych vekových kategórií, zo všetkých kútov Slovenska, aj keď je pravda, že väčšia časť pochádza z východu, a aj mimo Slovenska, ako ste sa mohli dočítať v článku na prvej strane.

V spoločnosti pôsobí množstvo odborníkov, ktorých vedomosti a skúsenosti by bola škoda stratiť, a preto sa snažia ich posúvať na svojich mladších kolegov.

Neoddeliteľnou súčasťou Chemkostavského tímu sú aj študen-

ti, ktorí majú záujem na sebe už počas štúdia pracovať a prestredníctvom tejto práce získavať praktické skúsenosti, ktoré zúročia po ukončení štúdia. Veľký obdiv patrí študentom, ktorí sa rozhodli sklbiť svoj školský rozvrh s prácou, aj keď to nie je vždy jednoduché.

V najbližších riadkoch prinášame profily dvoch študentov, ktorí brigádujú v Chemkostave a lepšie nám priblížia čomu sa konkrétne v rámci svojej pozície venujú. Lenka je už viac ako dva roky súčasťou výrobného úseku, Jakub je posilou úseku obchodno-technického.

Lenka Gerdová

Stavebná fakulta STU Bratislava, odbor pozemné stavby a architektúra, 4. ročník bakalárskeho štúdia

Od kedy brigáduješ v Chemkostave?

Už sú to viac ako dva roky, od júla 2016.

Na akom úseku?

Na výrobnom úseku.

Čomu sa venuješ v rámci svojej pozície?

Momentálne pracujem na pozícii asistenta stavbyvedúceho stavby Južné mesto, bytový dom AIII. Mojou náplňou práce je zabezpečovanie a roznos sanity pre jednotlivé byty tohto bytového domu a všetky práce s tým spojené ako napríklad príprava, odovzdávanie subdodávateľom, objednávanie a reklamácie.

Ďalej sa venujem vzorkovaniu, odstráneniu vád, vedeniu stavebného denníka. Predtým som bola taktiež asistentom stavbyvedúceho aj na stavbách Južné mesto, bytové domy AI. a AII.

Koľko času týždenne si môžeš dovoliť stráviť v práci? Dá sa Ti práca zladit' s rozvrhom?

Týždenne trávim v práci cca 20 hodín. Keďže mám školu štyri dni v týždni, tak je to ťažko kombinovateľné, ale i napriek tomu sa mi dá byť v práci 2,5 dňa.

Je pre Teba toto brigádovanie prínosom do budúcnosti, do praxe?

Keďže moje štúdium je prevažne orientované na projektovanie stavieb, tak je fajn si pozrieť všetky veci v praxi ako sa v skutočnosti realizujú. Mne to táto práca umožňuje, a preto je potom ľahšie vedieť porozumieť vysvetľovanej problematike v škole. Všetko, čo som sa doposiaľ na tejto pozícii asistenta stavbyvedúceho naučila, určite v budúcnosti a nie len v škole využijem.

Bc. Jakub Skokan

Stavebná fakulta STU Bratislava, odbor Technológia stavieb, 2. ročník inžinierskeho štúdia

Od kedy brigáduješ v Chemkostave?

Od júla 2017.

Na akom úseku?

Na obchodno-technickom úseku.

Čomu sa venuješ v rámci svojej pozície?

Venujem sa pomocným prácam na OTÚ, prevažne na projekte Južné mesto Bratislava. Medzi moje úlohy patrí monitoring dodania RPD od projektantov, riešenie optimalizácií na bytových domoch JM BI-III, tendrovanie subdodávateľa pre realizáciu označenia bytového domu JM AI či tendrovanie subdodávateľa pre realizáciu označenia parkovacích miest JM AI a AII.

Mimo spomínaného projektu som mal možnosť pomáhať pri práci na cenovej ponuke na rekonštrukciu školy i polyfunkčného komplexu.

Koľko času týždenne si môžeš dovoliť stráviť v práci? Dá sa Ti práca zladit' s rozvrhom?

Približne 20 hodín. STU vôbec neprihliada na študentov, ktorí chodia do práce popri štúdiu a je veľmi náročné sklbiť to dokopy. Rozvrh máme zvyčajne rozhodnutý od pondelka do štvrtku, preto sa snažím upraviť si ho tak, aby som sa aspoň dva a pol dňa mohol plne venovať práci.

Je pre Teba toto brigádovanie prínosom do budúcnosti, do praxe?

Určite áno. Tým, že už popri štúdiu pracujem, tak dúfam, že skok medzi školou a prácou po štúdiu nebude pre mňa tak drsný, ako to tvrdia starší kolegovia. Pracovať v stavebnej firme je pre mňa veľkým prínosom, pretože to čo sa učím v teórii si môžem pozrieť hneď v praxi. Tým pádom mám určitú výhodu pred spolužiakmi, ktorí o tom len počávajú.

STAŇ SA AJ TY SÚČASŤOU NÁŠHO TÍMU

V prípade záujmu o prácu alebo brigádu v Chemkostave nás neváhaj kontaktovať na chemkostav@chemkostav.eu.

Stavbárska mozaika

Slovičko

Zeolit

S využitím zeolitu sme sa stretli na našej stavbe „Rezidencia pri Radnici“ v Košiciach. Čo to zeolit je a aké má vlastnosti?

Je to prírodná hornina, vulkanický minerál. Skupina zeolitov vznikla v priebehu miliónov rokov pôsobením vysokých teplôt a tlaku na usadené vrstvy sopečného popola, v ktorých došlo ku fyzikálnej a chemickej premene. Z osobitej kryštálovej štruktúry zeolitu vyplývajú aj jeho výnimočné fyzikálno-chemické vlastnosti.

Začiatky využívania zeolitu sa datujú do 50-tych rokov minulého storočia, kedy boli prvýkrát bližšie preskúmané vlastnosti tohto prírodného minerálu. Jeden z lomov sa nachádza napríklad na východnom Slovensku v lokalite Nižný Hrabovec.

Medzi vlastnosti zeolitu patrí: vysoká iónová výmena a selektivita, reverzibilná hydratácia a dehydratácia, vysoká schopnosť sorpcie plynov, vysoká termostabilita a odolnosť voči agresívnemu prostrediu. Vďaka širokému spektru vlastností je využitie zeolitu rozsiahle a nájdeme ho viacerých odvetviach.



V stavebníctve slúži zeolit ako stabilizátor v betóne aj v rôznych stavebných zmesiach ako sú omietky a lepidlá. Využíva sa aj ako priama prímies do cementu, čím zlepšuje samotné vlastnosti cementu, hlavne jeho síranovzdornosť.

Pôsobí ako výborný filtračný a sorpčný materiál, preto spĺňa dôležitú úlohu pri filtrácii vody. Adsorbuje dioxíny a ťažké kovy. Je adsorbentom škodlivín a pachu v prírodných kúpacích jazierkach, kde zabezpečuje čistotu a vhodnosť vody, ktorá prichádza do kontaktu s pokožkou. Služí taktiež na čistenie a úpravu pitných vôd.

Jeho ďalšie použitie je aj vo forme ekologického posypového materiálu pri zimnej údržbe ciest, chodníkov, parkovísk a iných plôch, kde nepoškodzuje cesty, vozidlá, neškodí ani zvieratám a nenaruša vegetáciu v okolí ciest. V agrosektore sa s použitím zeolitu môžeme stretnúť pri hnojení, pestovaní, vo forme podstiелky alebo ako prísady do krmív. V domácnostiach sa zeolit používa v malom množstve v chladničkách na zachytávanie pachov.

zdroj: <https://www.zeocem.com/sk/zeolit>



Recept

Chili con carne

Vynikajúci recept, ktorý zahreje a zasýti počas chladných dní.

Suroviny

1 lyžica oleja, 1 veľká cibuľa, 2 strúčiky cesnaku, 1 čerstvá červená paprika, 500 g mletého hovädzieho mäsa, 300 ml hovädzieho vývaru, 1 konzerva lúpaných paradajok, 1 konzerva červenej fazule, 2 lyžičky paradajkového pretlaku, chili paprička alebo 1 lyžička chili, 1 lyžička mletej sladkej papriky, 1 lyžička mletej rasce, ½ lyžičky majoránky, soľ, čierne korenie, 1 lyžička cukru, 1 lyžička kakaa alebo kocka tmavej čokolády

Postup

Na tento recept je najlepšie použiť hlbšiu panvicu alebo väčší hrniec.

Cibuľu nakrájame na jemno a orestujeme na oleji na strednom plameni do zlatista. Pridáme očistenú na menšie kocky nakrájanú papriku, cesnak a chilli nakrájané na menšie kúsky. Z korenín zatiaľ pridáme sladkú papriku a rascu, a všetko spolu asi 3 minúty opekáme.

Stlmíme plameň a pridáme mleté hovädzie mäso, ktoré miešame až kým sa nám pekne neopečie, čo trvá asi 5 minút. Mäso nechceme dusiť. Teraz ku zmesi pridáme plechovku scedenej fazule, plechovku paradajok, podlejeme vývarom, pridáme pretlak, majoránku, cukor, kakao, soľ a čierne korenie. Všetko dobre premiešame a dusíme pod pokrievkou na miernom ohni približne 25 minút. Priebežne chili con carne kontrolujeme a premiešame.

Podávame s ryžou alebo s tortillami. Na ozdobenie môžete použiť koriander, petržlen alebo avokádo, prípadne lyžičku bieleho jogurtu, čo zjemní pikantnosť jedla.

zdroj: internet

Aktuality a zaujímavosti zo stavebníctva

Stavbári potrebujú ľudí. Pomohli by pracovníci z tretích krajín

Stavebníctvu na Slovensku môže do istej miery pomôcť dovoz pracovníkov z tretích krajín, uviedol prezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska (ZSPS) Pavol Kováčik.

Okamžitá potreba pracovnej sily v najnedostatkovejších pozíciách je podľa zväzu na úrovni 750 až 1 000 ľudí. Stavebné firmy potrebujú popri murároch, tesároch a elektrikároch aj operátorov stavebných strojov. Priemerný vek pracovníkov v odvetví je 45 až 50 rokov a medziročne sa zvyšuje, upozornil P. Kováčik.

Stavebné firmy združené vo zväze preferujú pracovníkov z krajín bez veľkej jazykovej bariéry, zo Srbska, Macedónska, Bosny a Hercegoviny, Ukrajiny či Ruska, uviedol príklady. Podľa neho je otázne, či dovoz pracovnej sily pomôže pokryť potrebu kvalifikovaných profesií v zmienených odboroch.

„V tomto nám môže pomôcť len aktivizácia vnútorných zdrojov. Žiada sa povedať, že v súčasnosti je podstata zodpovednosti nesprávne prechýlená na profesijné, respektíve stavovské zväzy a podnikateľov samotných,“ povedal s tým, že nie sú na to kompetenčne, odborne ani zdrojovo vybavení.

V tejto súvislosti prezident ZSPS uviedol, že je oslabená priama zodpovednosť štátu v oblasti stredného odborného prípadne vysokoškolského vzdelávania.

TASR, 23.9.2018

České a Slovenské stavby storočia 1918 - 2018

Naj stavbou storočia na území Českej a Slovenskej republiky je vysielac a hotel Ještěd v Liberci. Vyplýva to z výsledkov ankety České a slovenské stavby storočia 1918 - 2018, ktoré organizátori uverejnili na webe www.stavbystoleti.cz.



Kúpalisko Zelená žaba, Trenčianske Teplice

Na druhom mieste je Masarykovo vzdúvadlo Střekov v Ústí nad Labem a trojicu stavieb, ktoré dostali najviac hlasov verejnosti, dopĺňa kúpalisko Zelená žaba v Trenčianskych Tepliciach, najúspešnejšia slovenská stavba v ankete.

Medzi piatimi naj stavbami zo Slovenska sa nachádzajú aj Koloňadový most v Piešťanoch (v celkovom hodnotení na 6. mieste), Mohyla Generála M. R. Štefánika na Bradle (10. miesto), budova Slovenského rozhlasu v Bratislave (13. miesto) a visutá lanovka

Skalnate pleso – Lomnický štít (14. miesto v celkovom hodnotení).

Anketu České a slovenské stavby storočia 1918 – 2018 vyhlásili komory stavebných inžinierov v Českej republike a na Slovensku pri príležitosti 100. výročia vzniku spoločného štátu Čechov a Slovákov. Zámerom ankety bolo spropagovať úspechy českého i slovenského staviteľstva v priebehu predchádzajúcej storočnice. „Do projektu boli zaradené stavebné a architektonické diela s ohľadom na ich význam a prínos od roku 1918 do súčasnosti,“ uvádzajú organizátori na webe projektu.

Odborná komisia, zložená zo zástupcov českých a slovenských asociácií a zväzov dlhodobu spojených s rozvojom stavebníctva, vybrala 66 stavieb z Česka a 34 zo Slovenska.

Hlasovanie ukončili 15. septembra, výsledky prvýkrát prezentovali na stavebnom veľtrhu For Arch (18. 22. septembra) v Prahe. TASR, 21.9.2018

V duálnom vzdelávaní v stavebníctve je zaradených 14 žiakov

Duálne vzdelávanie, akokoľvek prospešné pre ostatný slovenský priemysel, nie je šité na mieru stavebníctvu. Aktuálne je v ňom zaradených 14 žiakov, z toho sú traja murári a traja inštalatéri. Pre TASR to uviedol prezident Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska Pavol Kováčik. Dodal, že na začiatku poukazovali na špecifické podmienky jeho aplikácie v stavbárskej praxi.

Za najvýznamnejšie považuje napríklad vysokú mieru najmä malých podnikov v štruktúre stavebných firiem, riziko vyplývajúce z pohybu žiakov na stavbe, čo súvisí s bezpečnosťou a zdravím pri práci. Ďalej sú to väčší rozsah požadovaných manuálnych zručností a predstavivosti, než je to v niektorých iných odboroch, či pretrvávajúci nezáujem rodičov o vzdelávanie detí v stavebných odboroch, pripomenul Kováčik. Zároveň poukázal na to, že takmer tretinu stavebnej produkcie realizujú živnostníci. Pre stavebníctvo sa ukazuje podľa neho alternatívna cesta, a to podpora centier odborného vzdelávania. „V ktorých by žiaci nachádzali aktuálne technológie stavebnej výroby a stavebné firmy a odborníci z praxe by prichádzali, takpovediac, za nimi,“ povedal.

Ministerka školstva Martina Lubyová (nominantka SNS) v septembri ako novinky v duálnom vzdelávaní označila aj priame platby pre zamestnávateľov. Malý a stredný podnik, ktorý vzdeláva študentov v duálnom procese, môže dostať až 1000 eur na žiaka za rok. Ostatné podniky v závislosti od počtu hodín dostanú od 400 do 700 eur. „Tieto zmeny prispejú k atraktivite duálneho vzdelávania vo všeobecnosti, ale pre stavebníctvo sú tie zmeny len čiastkovými efektmi, pretože duálne vzdelávanie je stále šité na prostredie kamenných výrobných hál,“ reagoval Kováčik.

Štvrtina stavebných spoločností trpí nedostatkom pracovníkov, konštatoval šéf Zväzu stavebných podnikateľov. Z poslednej kvartálnej analýzy slovenského stavebníctva od analytickej spoločnosti CEEC Research vyplynulo, že väčšinu stavebných spoločností trápí aspoň čiastočný nedostatok pracovných síl, pre ktorý musia odmietať 17,1 % zákaziek. Firmy potrebujú popri profesiách ako tesár, murár, elektrikár najmä operátorov stavebných strojov.

TASR, 9.9.2018



Vstupujeme do sezóny s najvyššími cieľmi

Zmeny v realizačnom tíme

Ani tohto roku sa klub nevyhol turbulentnému letnému obdobiu a obmene nielen v rámci kádra, ale aj v rámci realizačného tímu.

Hneď v úvode leta musela Iuventa čeliť nečakanej výzve pri hľadani nového trénera. Klub Iuventy mal dohodu so SZH, ktorej predmetom bolo zabezpečiť zo strany zväzu osobu, ktorá povedie oba tímy, Iuventu aj reprezentačné družstvo Slovenska. Avšak dohoda nebola naplnená. Novým reprezentačným trénerom sa stal Ján Packa, no ten v závere odmietol dvojité funkcie.

Iuventu po novom povedie rodený Michalovčan Peter Hatalčík. Pri jeho oslovení zohrali rozhodujúcu úlohu jeho bohaté skúsenosti a doterajšie výsledky, či už ako hráča alebo ako trénera reprezentácie. Práve s mužskou reprezentáciou Slovenska, ktorú viedol v rokoch 2003 až 2006 sa ako prvý dostal na európsky šampionát. Klub sa s pánom Hatalčíkom dohodol na ročnom kontrakte s opciou na jeden rok.

Pozíciu asistenta trénera bude zastávať staronový člen tímu, rovnako Michalovčan, Ján Lajčák. Do tímu sa vracia po siedmich rokoch obohatený o skúsenosti z Poruby, Prešova i reprezentácie. Doterajší asistent František Urban bude po novom stáť po boku pána Packu vo funkcii asistenta ženskej reprezentácie. Pre Iuventu je určite dobrou vizitkou, že jej tréneri, ktorí v nej naposledy pôsobili, zastávajú teraz významné pozície v reprezentácii Slovenska.

Rovnako prebehla dlhodobá avizovaná zmena na pozícii športového riaditeľa. Radoslava Kozlova nahradil bývalý úspešný tréner Trenčína, Poruby i kadetiek a junioriek Slovenska Ján Beňadik.

Realizačný tím má obsadenie aj nežnejším pohlavím. Na pozícii vedúceho družstva je bývala hráčka Milica Tomková. Druhou ženou je na poste fyzioterapeuta Martina Kasaková, ktorá nahradila Petra Hrehu. Jediný pôvodný člen tímu je doktor Ján Džavan.

Aj napriek viacerým obmenám v kádri a realizačnom tíme si

klub pre nadchádzajúcu sezónu stanovil najvyššie ciele. Chce zároveň pokračovať v „rekonštrukcii“ mládeže, s ktorou začal pán Kozlov. To znamená viac pracovať nielen s mládežou, ale už aj s „Iuventáčikmi“ a náborm detí do klubu, využívať kapacity športových tried a samozrejme zapracovávať do kádra viac mladé hráčky.

MOL Liga

V septembri odštartovala 17. sezóna spoločnej česko-slovenskej súťaže, z ktorej si Iuventa minulého roku odniesla krásnu bronzovú medailu, po predchádzajúcich štyroch zlatých medailách.

Začiatok ligy odštartoval v plnom nasadení presvedčivým víťazstvom nad najväčším súperom Iuventy HK Slovan Duslo Šaľa (27:20). V druhom kole nasledovala remíza s DHK Zora Olomouc (27:27). September bol ukončený zápasom tretieho kola s DHC Sokol Poruba, v ktorom Iuventa presvedčivo vyhrala 36:26.

Pohár EHF

Po ročnej pauze sa Iuventa vracia do zápasov o európsky pohár EHF. Prvý kvalifikačný zápas, s ktorým sa hráčky museli popasovať bol v septembri na domácej pôde s holandským šampiónom Otto Work Force/VOC Amsterdam, šesť násobným majstrom svojej krajiny. Holanďanky neboli jednoduchým súperom, no Iuventa si s nimi nakoniec poradila v oboch zápasoch. Prvý zápas priniesol presvedčivú výhru 37:24. V druhom zápase predviedli Holanďanky lepšiu hru, ktorá však na Iuventu nestačila a zápas skončil 30:26 v prospech Iuventy. Popri skúsených hráčkach sa v domácom tíme dobre uviedli aj mladé hráčky, pre ktoré to bola premiéra v rámci zápasov európskeho formátu

V druhom kole pohára čaká na Iuventu bonbónik v podobe dánskeho tímu Nykøbing Falster. Zápas sa bude konať 14. októbra na domácej pôde v Chemkostav aréne.

Naše ratolesti



Dňa 4. júla 2018 sa narodil
Michal Jencík
vo Vsetíne
s mierami 51 cm a 3 700 g.

Novomanželia



Dňa 14. júla 2018 uzavrel sviatosť manželstva
naš kolega **Jurij Ivanytsia so svojou snúbenicou Vitalinou**. Svadba sa konala v meste Velyky Berezny na Ukrajine.

Jubilanti

Jubileá našich kolegov (Júl 2018 - September 2018)

Meno	Jubileum
Čirák Marián, ml.	25
Kofel Mariana	25
Vako Ivan	30
Dzvoník Lukáš	30
Dzurjak Tomáš	30
Tinath Jozef, Ing.	30
Revta Ivan	35
Kundrát Róbert	40
Savko Volodymyr	40
Reipashi Stanislav	45
Boščák Martin	45
Paľo Viliam Ing.	45
Žigmund Tomáš	55
Valigurský Miroslav	60

Tajnička na voľný čas

Názov stavby v Košiciach

1. Neprijemná udalosť, príhoda
2. Lodka s vlastným motorom
3. Popevok
4. Vežovitá časť opevnenia
5. Kladná elektróda
6. Malá srna
7. Sibírsky močaristý prales
8. Pokojný, šťastný život
9. Cudzokrajný strom
10. Meno Kuzminovej
11. Chvejúci sa strom
12. Pochodeň
13. Väčší súkromný poľnohospodársky podnik
14. Obraz svätých v pravoslávnej cirkvi
15. Okolo, približne (skr. cca)
16. Patriaca Elovi

Podakovanie

Ďakujeme kolegom za finančnú pomoc pri narodení vnučiek nášho kolegu Miloša Ďurečka.

Dominika a Anička sa narodili
23. júla 2018 v Košiciach.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16.

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | X | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| A | A | A | A | A | A | A | A | A | A | A | A | A | A | A | A |

Riešenie tajničky z minulého čísla:
REZIDENCIA CASSOVAR

Autor: Ján Bončík

Firemné noviny spoločnosti Chemkostav, a.s., Michalovce (informačný bulletin, nepredajné), Vedúci redaktor: Mgr. Martina Mihočová, Redakčná podpora: Ing. Tibor Mačuga, Ing. Katarína Ferková, Mariana Karchová, Jana Čiráková

Kontakt: Chemkostav, a.s., K. Kuzmányho 22, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, tel.: +421 56 688 0811, e-mail: media@chemkostav.eu
Grafické zalomenie: Mgr. Martina Mihočová, Tlač: Ultraprint, s.r.o.